

21/05/2014 Çarşamba Günü saat 11:00-12:30 saatleri Arasında Yapılan Kurum İdari Kurul Toplantı Raporu

Toplantı Prof. Dr. Hami Alpas'ın 4688 sayılı Sendikalar Kanunu'nun Kurum İdari Kurul Toplantısı ile ilgili hükümlerine değinerek yaptığı açılış konuşması ile başlamıştır.

Prof. Erkan Erdil; İlk toplantı olduğu için bizim belirlediğimiz gündem var. ODTÜ bileşenlerinin birbirine destek vermesi gerekiyor. Bu nedenle çözümü kolay olan sorunlar için dayanışma içinde olmamız ve bu durumu kuvvetlendirmemiz gerekiyor. ODTÜ bir çok konuda güçlü görünüyor ancak zayıf yönlerimiz var bunları güçlendirmemiz için özellikle çalışanlarımızın sorunlarını dinlememiz gerekiyor. Eğitim-Sen üyeleri ve sendika temsilcileri arasında sendikamıza karşı ayrımcılık uygulandığına dair bir hissiyat var, halbuki sendikada Üniversite gibi yasalarla kurulmuş bir dayanışma kurumudur.

Bizim önemseydiğimiz başlıklara gelince;

Geçmiş toplantı tutanaklarını incelediğimizde 2005 yılında yapılan toplantıdan beri çok fazla yol almamış. Öncelikle;

- 1- Eğitim-Sen'in yer meselesi hala aynı şekilde duruyor. Mevcut yer 3-4 metrekarelik bir yer. O mekanı genişletmek için inşaat faaliyetlerine başlanabilir. Bunun Yönetimce olumsuz karşılanması durumunda MM binasının yakınında bulunan baraka yenilenebilir. Bunların dışında Yönetimin göstereceği başka bir yerde olabilir.
- 2- Yemekhane ile ilgili sorunlar; (Burada sözü Çağlar Dölek aldı) Kafeteryada yemek ücretleri kalitesine göre yüksek ancak, sorun sadece bununla kalmıyor, yemekhanede çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konusunda da ciddi sorunlar mevcut, kafeterya çalışanlarının iş güvenliği, çalışma koşullarının düzeltilmesi de önem arz ediyor. Nisan sonunda Rektörlük önünde sendikamız tarafından yapılan etkinlikte sandığa atılan şikayet dilekçelerin büyük bir kısmı Kafeterya çalışma koşulları ile ilgiliydi. Özellikle taşeron şirketten çalışanların kafeteryada yoğun çalışma saatleri ve koşullarına karşı rahatsızlıklarını dile getirdiklerinde mobbing ve baskıya maruz kaldıklarını belirtiyorlar bu durum ODTÜ çalışanları ve taşeron işçiler tarafından çokça dile getiriliyor.
Yemeklerin niteliği ve ücreti Maliye Bakanlığı uygulama tebliğinde belirtilen yemek çizelgesine uygun olarak yapılmıyor. Yemekler üretim koşulları ve kalite açısından sorunlu şikayetler hep bu yönde.
Bu nedenle yemek ücretlerinin Maliye Bakanlığı uygulama tebliğinde belirtilen prosedüre göre belirlenmesini ve yemek kalitesinin artırılmasını talep ediyoruz.

Prof. Dr. Erkan ERDİL; Kafeterya sorunları dışında da değinmek istediğimiz konular şunlar;

- 1- İdari Birimlerde çalışan araştırma görevlilerinin araştırma yapmak üzere yurt içinde veya dışında uzun süreli görevlendirilmelerinin önündeki engel kaldırılmalı, araştırma görevlisi Kanunda tanımlanmıştır. Üniversitemizdeki uygulama yasal değildir.
- 2- Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığında çalışanların gece mesaisi ile ilgili ve yöneticilerle ilgili yaşadığı sorunlar.
- 3- Yuvadaki sorunlar.
- 4- Taşeron sorunu.

Ancak, biz öncelikle kafeterya ve Eğitim-Sen'e ayrılan yer konusundaki taleplerimizin görüşüp, bir ay sonra bu konularla ilgili neler yapıldığı konusunda geri bildirim almak istiyoruz. Diğer maddeler daha sonra görüşülebilir.

Prof. Dr. Hami Alpas; 1 ay sonra geri bildirim yapmamız uygun olur mu bilmiyorum. Gündeme getirilen konular ilgili yöneticiler ile görüşülerek sizlere bu konuda bilgi verilebilir.

Zorlu Paksoy; Biz sendika olarak yönetimle daha sık görüşen, daha organik ilişkiler kurarak ODTÜ'nün bir aile gibi hareket ederek çalışması gerektiğini düşünüyoruz. Biz bu tür toplantıların formalite toplantısına dönmesini istemiyoruz. Bu nedenle, sendikalarla ilgili bir Rektör Yardımcısının görevlendirilebilir. Mesela Kütüphanede bir sorun varsa biz sendika konusunda görevlendirilen Rektör Yardımcısı ile konuyu Kütüphane Daire Başkanının olduğu bir toplantı düzenleyerek görüşmek istiyoruz.

Prof. Dr. Hami Alpas; Sorunu olan çalışanlarımızın yönetime sorunlarını iletmesi konusunda herhangi bir sıkıntı olduğunu düşünmüyoruz. Bütün yöneticilerimiz, uygun oldukları zaman personel ile görüşmektedirler. Bir birim ile ilgili sorun olduğu yönünde bir bilgi varsa, ilk etapta ilgili birim yöneticisi ile görüşülmeli ve eğer sorun giderilmemişse birim yöneticisinin bağlı olduğu üst yönetici ile irtibata geçilmeli diye düşünüyoruz.

Sendikanızın toplanma yeri konusunda yapılabilecekler nelerdir konusunu ilgili yöneticilerimiz ile görüşerek, bilgi vereceğiz.

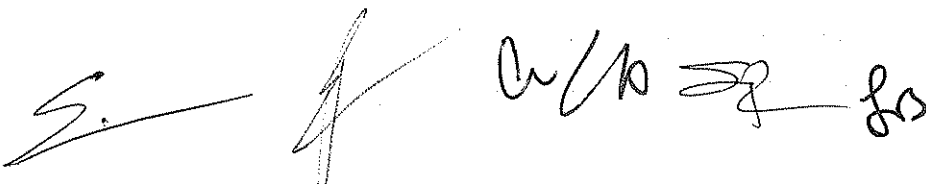
Çağlar Dölek; Çalışmaları kuvvetlendirmek derken; nasıl ODTÜ yasalarla kurulan ve çalışan bir kurumsa Sendikalarda anayasal kurumlardır. Bizim temel talebimiz çalışanların haklarını savunurken, ODTÜ yönetiminin yönetsel olarak demokratikleşmesini istiyoruz. Sendikanın Rektörlükle eşit sayılması ve demokratikleşme olgusunu kurumsallaştırmak gerektiğine inanıyoruz. Bizler sendika olarak, ODTÜ'de sorun olduğu zaman örnek vermek gerekirse; öğrencilerin şenlik ile ilgili olarak Rektörlük önünde yaptıkları etkinlikte Nevzat Hoca bizden yardım istedi bunun üzerine öğrencilerle konuştuk, yönetime de çözüm önerileri getirdik küçük bir bütçe ayrılması durumunda sorunun çözüleceğini dile getirdik. Ancak, çalışanlar konusunda aynı şekilde çalışma yapamıyoruz örgütlenme özgürlüğünün ve hak aramanın daha kurumsallaşmış biçimini görmek istiyoruz. İdari birimlerde görev yapan asistanların görevlendirilmesi ve sayıları 150'ye ulaşan bu asistanların durumu büyük bir sorun haline gelmektedir. Bu konuda somut adımlar atılmasını istiyoruz.

Prof. Dr. Erkan Erdil; İdari iki personelimizin (Gökhan Köse ve Rabia Mezgitli) sorunlarının çözümlenmesi konusunda büyük adımlar atıldı bunun için Selda hanım ve Yönetime teşekkür ediyorum.

Prof. Dr. Hami Alpas; Yapacaklarımız konusunda bazen süreçler uzuyor. Sorunun kaynağında bir şey varsa bunun kişiler üzerinden yürütülmesi durumunda bahsi geçen kişiler için yıpratıcı bir süreç başlıyor, kampüs hem büyük hem küçük dolayısıyla sorunlarda çözüm süreci uzuyor. Kişiler hakkında hak arama adı altında sosyal medya ve e-posta gruplarında yapılan bildirimler ki, ben bunlar yapılmasın diyemem, işlerin uzamasına sebep oluyor. Genel Sekreter olarak 1700 idari personelin tamamının haklarından sorumluyum.

Zorlu Paksoy; Kopukluk olmaması için yönetim ve sendika temsilcilerinin dirsek temasında olması gerekiyor.

Prof. Dr. Hami Alpas; Metot olarak yapılabilecekler belli demokrasi hepimiz için gerekli bir tane ODTÜ var dolayısıyla doğru bilginin aktarılması, doğru biçimde yayılması önemli, sizlerin temsilci



olarak burada bulunması önemli, şenliklerde olduğu gibi bazı işlerin düzene girmesi elbirliği ile oldu. Dolayısıyla, toplantıda dile getirdiğiniz bütün taleplerinizi, mesajlarınızı yönetime ileticeğiz. Çalışanların hepsi bir gruba ait değil, bunu da göz önünde bulundurarak çalışacağız. Biz kurumsal kültüre önem veriyoruz, sendika ve yönetim arasında iletişimin artmasını, sadece resmi KİK toplantıları dışında da belli bir boyutta olmasını önemsiyoruz. Sendikanın sorunlarını dile getirebileceği ve düzenli olarak temas kurabileceği bir Rektör Yardımcısının görevlendirilmesi talebinizi de ileticeğiz.

Zorlu Paksoy; Sendikanın yeri ile ilgili olarak, Öğretim elemanları toplantı yeri gibi bir yer olabilir. Mevcut yerin büyüülmesi yada yeni bir yerin inşaatı gibi durum söz konusu olursa, önerimiz bir komisyon kurulması ve bu komisyonda sendikamızdan bir yetkilinin de bulunmasıdır. Bu komisyon, hukuksal, yapısal, fiziksel ne gerekiyorsa inşaat mimarisi ile ilgili olarak çalışılır. Bu ilişkilerde bu şekilde geliştirilir.

Prof. Dr. Hami Alpas; Önce de belirttiğim gibi; toplantıda bildirilen konular çok katımlı farklı yöneticilerin katılımı ile görüşülebilecek konular, bu nedenle; talepleriniz ilgili yöneticilere aktarılıp sendikanıza bilgi verilecektir.

Prof. Dr. Erkan Erdil; Nisan sonunda Rektörlük önünde yapılan etkinlikte gelen sorun ve taleplerle ilgili uzman gözüyle yazılmış bir raporu hazırlayıp size de sunmak istiyoruz.

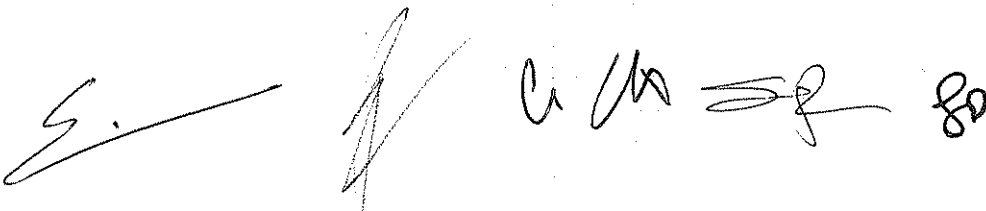
Çağlar Dölek; Geçen sene asistan dayanışması ile ilgili olarak Nisan ve Mayıs aylarında yaptığımız toplantılarda Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Nevzat Özgüven tarafından, Eylül sonunda çalışma yapılacağı ve bize bildirileceğine söz verilmişti, ancak hiçbir şey yapılmadı. Hangi yasal dayanağa dayandırıldığı bilinmeyen 50/d meselesinin süre baskısı, 2006 yılında alınan senato kararı ile büyüdü. Demir isimli arkadaşımız konu ile ilgili olarak mahkemeyi kazandı. Mahkeme kararı ile senato kararı iptal edildi. Ayrıca, YÖK tarafından süre olarak 6+3+1 tanımlanırken ODTÜ 2+4+1 şeklinde tanımlanıyor. Bu keyfi bir uygulamadır ve başka Üniversitelerde de konu ile ilgili açılan davalar ve ODTÜ asistanlarının durumu gereği bu durumun bir an önce kaldırılarak YÖK mevzuatında yer alan 6+3+1 süre uygulamasının yerine getirilmesini istiyoruz. Furkan adlı arkadaşımızın özelinde 150 kişilik 50/d'li araştırma görevlisi ve idari birimlerde görev yapan asistanların iş tanımlarının olmasını, süre baskısının kalkmasını ve bu çalışanların akademik çalışma yapabilmelerinin sağlanmasını istiyoruz. Sorun bu haliyle can yakıcı hale geldi. araştırma görevlilerinin bir takım akademik çalışmaları yok sayılıyor; sadece bir defa konferans bir defada araştırma için yurt dışına çıkabiliyorlar. Konu ile ilgili, Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Nevzat Özgüven şenlikler sırasında çalışma yapıldığını söyledi ancak yapılmışsa bile bize iletilen kamuoyu ile paylaşılan bir bilgi yok. Bireysel olarak doktora yeterliliğini bitirdiğim zaman bir sene yurt dışına çıkmak istiyorum bunun için bütün hukuksal yolları zorlayacağım.

İdari asistanlık keyfi bir uygulamadır. Ciddi bir hak gaspı vardır ve çözüm Rektörlüğün tasarrufundadır. Bizim bu konudaki çözüm önerilerimiz;

- 1- Araştırma görevlilerinin görev tanımlarının yapılması,
- 2- Görev tanımları yapılırken akademik çalışma yapabilmelerinin sağlanması,
- 3- Akademik haklarının YÖK mevzuatında düzenlendiği şekilde uygulanmasıdır.

Zorlu Paksoy; Taşerondan çalışanlar konusunda çok inceleme yaptım.

Taşeronların problemleri



1-İzin hakları yok. Aslında mevzuat ve iş hakimlerinin görüşlerine göre iş yasası gereği izin hakları olduğunu bununla ilgili mahkeme kararları olduğunu be ODTÜ'nün müteselsilen sorumlu üst işveren olarak senelik izin verebilir.

2-Sağlık ve Rehberlik Merkezinde muayene olamıyorlar. Taşeronların muayeneleri için bir doktorları var bu konu bu şekilde çözümleniyor ancak yeterli değil.

3-Yuvada çocuklarını ODTÜ çalışanı ücretinden kayıt ettiremiyorlar. Aslında onlarda ODTÜ çalışanı ve ODTÜ'nün imkanlarından yuvada dahil yararlanmaları gerekir.

4-Kıdem tazminatı sorunu.

Taşeronlaşmanın genel sorunlarının burada çözülmesini beklemiyoruz. Ancak en azından senelik izin probleminin çözülebileceğini düşünüyoruz.

Prof. Dr. Hami Alpas; Özlük haklarını (taşeron adına çalışan işçilerin izin ve kıdem tazminatı) kullanabilmeleri yönünde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Kamu İhale Kurumu'na yazılar yazıldı ancak, bugüne kadar bir sonuç alınamadı çünkü bilindiği gibi bu sorun ODTÜ özelinde bir sorun değil, ülkedeki bütün kamu kurumlarında uygulanması zorunlu olan yasal süreçlerden kaynaklanan bir sorun. Biz üniversite olarak, burada çalışanların sorunlarını çözmeye yönelik bütçe görüşmeleri sırasında da Maliye Bakanlığına konuyu taşıdık ve 3 yıl süreli ihale izni verilmesi için görüşmeler yaptık. Bu görüşmeler sonucunda 2 yıllık ihale yapılmasına izin verildi. Ancak, biliyoruz ki bu da sorunu çözecek değil. Kamuoyunda da taşeronluk gündemde, takip edebildiğim kadarıyla yeni düzenlemeler yapılması konuşuluyor. Belirttiğimiz gibi, ODTÜ özelinde bir sorun olmamakla birlikte üniversite yönetimi olarak üzerimize düşeni yasal bağlamda yapmaya gayret göstermekteyiz.

Serap Karabayer; Taşerondan çalışanlarımızın sadece izin hakkı olsun diye Maliye Bakanlığına 3 yıllık sözleşme yapabilmek için talepte bulunduk. Ancak reddedildi 2 seneye izin verilen ancak bir firma itiraz etti bunun üzerine 1,5 yıllık sözleşme yaptık. Bizlerde Taşeronlarımızın Temmuzda izin hakkı olacağı için çok memnunuz.

Selda Bilgin; Henüz Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bile bu sorunu çözebilmiş değil, Bakanlığa bağlı birçok iş yerinde taşeron işçi sorunu mevcut. Yasal düzenlemeler yapılması gerektiği şüphesiz, ODTÜ yönetimi olarak yasal düzenlemelerin yapılması yönünde gerek Bakanlık ile gerekse Kamu İhale Kurumu ile yazışmalar yapılmaktadır. Ayrıca, her yıl bütçe görüşmelerinde bu konu Üniversite yönetimi tarafından Maliye Bakanlığı üst yöneticilerine aktarılmaktadır.

Prof. Dr. Hami Alpas; Yasalarda yanlışlar eksiklikler var olduğu kesin ancak harcama yetkilisi olan yöneticilerimiz vicdani sorumlulukla bu izinleri kullandırdıkları zaman Sayıştay tarafından sorgu konusu oluyor ve zimmet çıkıyor.

Zorlu Paksoy; Kişisel değil ODTÜ'ye kurumsal olarak ceza kesilmiş olsaydı sorun çözülebilirdi.

Prof. Dr. Hami Alpas; Bizim yaptığımız sözleşme gereği uymamız gereken kurallar var. Bu konu akut bir kamu problemi haline almıştır.

Çağlar Dölek; ODTÜ'deki taşeron işçilerin her türlü sorunundan üst işveren olarak ODTÜ sorumludur. Dava sonuçları da bunu gösteriyor. Eğitim Sen olarak taşeronlarla ilgili çalışmalarımız var. Mobbing taşeronda çalışan işçilerin hayatında ciddi bir parça olmuş. Örneğin; İç Hizmetlere bağlı ekip diye adlandırılan bir birim var ve bu birim sürgün yeri olarak biliniyor. Burada ciddi bir amir baskısı var bu sorunu birlikte çözmemiz gerekiyor.

Erkan Erdil; TAHİM'in mobbing ile ilgili araştırma süreci devam ediyor. Örgütlü emekçilerde davalarda haklarını alıyolar. Kütüphanede gece mesaisine kalanların mesai bitiminde evlerine bırakılmaları ile ilgili sorunları var evlerine uzak merkezlerde bırakıldıklarını dile getirdiler.

Prof. Dr. Hami Alpas; Bu konudan haberdarız hatta öğrenir öğrenmez fazla araba verdik. Sorunu çözdük bu tür konular çok hızlı çözülebilecek sorunlar.

Erkan Erdil; Yuva ile ilgili olarak da uzman kadrosunda görev yapanlar kreş ücreti olarak idari çalışanlar gibi ödeme yaparken araştırma görevlilerinin maaşı uzman kadrosunda çalışanlardan daha az olduğu halde akademikerler gibi ücret ödüyorlar. Bunun da kısa sürede çözülebileceğini düşünüyoruz.

Rektörlük önünde yapılan etkinlikte dile getirilen sorunlardan biride özellikle bazı daire başkanlıklarında uygulanan mobbing.

Prof. Dr. Hami Alpas; TAHİM'in yaptığı çalışmalar sonucunda Birten Hoca tarafından yapılan sunumda davranışın mobbing olarak adlandırılabilmesi için 6 ay kesintisiz yapılması gerektiği ve taciz ve mobbing kavramlarının karıştırıldığını bunları ayırmak gerektiğini öğrendik. Bunu da belirtmek isterim.

Prof. Dr. Erkan Erdil; Toplantı süresi bitmek üzere biz bir sonra ki toplantı için sizden söz alabilir miyiz.

Zorlu Paksoy; Toplantıda görüşülen her konu hakkında sorunların görüşülerek, sorunları tespit edip üst yönetime aktaracak küçük komisyonlar oluşturulabilir.

Prof. Dr. Hami Alpas; Bizim görevimiz tutanak altına da alınan konuşmaları, dile getirdiğiniz taleplerinizi yönetime iletmek. Yer ve Yemekhane konularında yetkili birimlerin bir araya gelebileceği görüşme yapılabilir.

Prof. Dr. Erkan Erdil; Tarih belirlersek biz de üyelerimize bilgi veririz.

Prof. Dr. Hami Alpas; Yönetmelik gereği zaten Ekim ayında Kurum İdari Kurulu yapılması gerekiyor. Ekim'in ilk haftasında toplantıyı yapabiliriz. 2. Toplantıya kadar umuyorum Yer-Yemekhane-Kreş-Taşeronla ilgili konularda ilerleme kaydedebiliriz.

Zorlu Paksoy; Yer konusunda ilerleme kaydedilmesi 4 ay sürmesin, 15 gün içerisinde en azından bilgi aktarılması talebimiz.

Prof. Dr. Hami Alpas; Yer konusunda Kampüs Planlama ve Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı ile görüşülüp bu görüşme sonucuna göre bilgi aktarılabilir.

Herkese Teşekkür ediyorum.

Prof. Dr. Erkan Erdil; İyi niyetli olduğumuza inanın lütfen.

