

- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi görev yapmakta olan personelin izin hakları ve dikkat edilecek hususlar;

A- Yıllık Ücretli İzinler:

Hizmet Süresi 1 yıldan 10 yıla kadar olanlara;	20 gün,
Hizmet Süresi 10 yıldan fazla olanlara;	30 gün,

B- Ücretli Sosyal İzinler:

Eşi doğum yapan babaya;	10 gün,
Doğumda ve doğumdan sonra eşin ölmesi durumunda;	7 gün,
Evlenmesi halinde;	7 gün,
Çocuğunun evlenmesi halinde;	7 gün,
Eş, çocuk, ana, baba, kardeş ölümünde;	7 gün,
Eşinin ana, baba, kardeşlerinin ölümünde;	7 gün,
Mazeret izni;	10 gün (+10) (ikinci kez verilen izin, yıllık izinden düşülür)

C- Refekat İzni:

Bakmakla yükümlü olduğu ana, baba, eş, kardeş ve çocuklarının birinin refakat edilmediği takdirde hayatı tehlikesinin bulunmasının sağlık kurulu raporu ile belgelenmesi halinde;	- Hastalık devam ettiği sürece 3 ay, - Gerekli görülmesi hâlinde süre aynı koşullarda bir katına kadar uzatılır.
---	---

D-Süt İzni:

Kadın memura, çocuğunu emzirmesi için doğum sonrası analık izni süresinin bitim tarihinden itibaren ilk altı ayda günde;	3 saat,
ikinci altı ayda günde;	1,5 saat,

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun “Yıllık izin” başlıklı 102. maddesinde “Devlet memurlarının yıllık izin süresi, hizmeti 1 yıldan on yıla kadar (On yıl dahil) olanlar için yirmi gün, hizmeti on yıldan fazla olanlar için 30 gündür. Zorunlu hallerde bu sürelere gidiş ve dönüş için en çok ikişer gün eklenebilir.” “Yıllık izinlerin kullanılışı” başlıklı 103. maddesinde “Yıllık izinler, amirin uygun bulacağı zamanlarda, toptan veya ihtiyaca göre kısım kısım kullanılabilir. Birbirini izleyen iki yılın izni bir arada verilebilir. Cari yıl ile bir önceki yıl hariç, önceki yıllara ait kullanılmayan izin hakları düşer.” hükümleri gereği **yıllık izin ve mazeret izninin kullanılacağı zaman bakımından idarenin takdir yetkisine bırakılmıştır. Ancak, yönetim takdir yetkisini kullanırken yasaların koyduğu sınırlar içinde kalmalı, eşitlik ilkesine önem vermeli ve yetkisini kamu yararı için kullanmalıdır.** Bununla birlikte ilgili kanunun “Mazeret izni” başlıklı 104. madde C bendinde “...birim amirinin muvafakati ile bir yıl içinde toptan veya bölümler hâlinde, mazeretleri sebebiyle memurlara on gün izin verilebilir...” hüküm gereği **yöneticinin uygun göreceği mazeret sebebiyle iznin yönetici tarafından verilmesi uygun bulunmaktadır.**