

- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4-B maddesi uyarınca sözleşmeli personel pozisyonunda görev yapmakta olan personelin izin hakları ve dikkat edilecek hususlar;

A- Yıllık Ücretli İzinler:

<i>Hizmet Süresi 1 yıldan 10 yıla kadar olanlara;</i>	<i>20 gün,</i>
<i>Hizmet Süresi 10 yıldan fazla olanlara;</i>	<i>30 gün,</i>

B- Ücretli Sosyal İzinler:

<i>Eşi doğum yapan babaya;</i>	<i>10 gün,</i>
<i>Doğumda ve doğumdan sonra eşin ölmesi durumunda;</i>	<i>7 gün,</i>
<i>Evlenmesi halinde;</i>	<i>7 gün,</i>
<i>Çocuğunun evlenmesi halinde;</i>	<i>7 gün,</i>
<i>Eş, çocuk, ana, baba, kardeş ölümünde;</i>	<i>7 gün,</i>
<i>Eşinin ana, baba, kardeşlerinin ölümünde;</i>	<i>7 gün,</i>
<i>Mazeret izni;</i>	<i>10 gün (+10) (ikinci kez verilen izin, yıllık izinden düşülür)</i>

C- Refekat İzni:

<i>Bakmakla yükümlü olduğu ana, baba, eş, kardeş ve çocuklarının birinin refakat edilmediği takdirde hayatı tehlikesinin bulunmasının sağlık kurulu raporu ile belgelenmesi halinde;</i>	<i>- Hastalık devam ettiği sürece 3 ay, - Gerekli görülmesi hâlinde süre aynı koşullarda bir katına kadar uzatılır.</i>
--	---

D-Süt İzni:

<i>Kadın memura, çocuğunu emzirmesi için doğum sonrası analık izni süresinin bitim tarihinden itibaren ilk altı ayda günde;</i>	<i>3 saat,</i>
<i>ikinci altı ayda günde;</i>	<i>1,5 saat,</i>