

## YETKİLİ SENDİKA TÜRK EĞİTİM-SEN İLE YAPILAN KURUM İDARİ KURUL TOPLANTI TUTANAĞI 31/10/2019

Prof. Dr. Türker Özkan (Genel Sekreter V.) tarafından açılış konuşması yapıldıktan sonra katılımcıların kendilerini tanıtımı ile toplantı başlamıştır.

Gündem Maddeleri Sırasıyla;

**MADDE 1: 4/B Statüsünde göre yapan personelin eş ve çocuklarının da MEDİKO'dan hizmet almasının sağlanması.**

**Yüksel Aytaç:** Son Kurum İdari Kurul toplantısında 4/B Sözleşmeli Personel statüsünde çalışan personelin Sağlık ve Rehberlik Merkezinden faydalanması hususunda görüşüldü, fakat bu konuda halen bir yol almamadı.

**Nusret Taheri:** 657 sayılı DMK tabi 4/B Sözleşmeli Personel SGK çerçevesinde 4/A'lı olarak sayılmaktadır. YÖK'ün Sağlık yönetmeliklerine göre Sağlık ve Rehberlik Merkezi 657 sayılı DMK tabi görev yapmakta olan personel ve bakmakla yükümlü kişilere hizmet vermekle yükümlü olup, vermiş olduğu bu hizmetin karşılığını Maliye Bakanlığında alabilmektedir. Ancak, primleri SGK'ya yatan kişilerin bakmakla yükümlü oldukları kişilere bakamıyoruz. Bu konuda yeni bir gelişme yok.

**Prof. Dr. Türker Özkan:** YÖK'e bu konuda (işçilerle ilgili yazdığımız konu gibi) yazı yazalım ve gelen cevaba göre ilerleyelim.

**MADDE 2: Üniversitemiz yerleşkesi içerisinde personel çocuklarının faydalanabilmesi için Milli Eğitim Bakanlığıyla görüşülerek İlköğretim okulu tesis edilmesinin görüşülmesi.**

**Yüksel Aytaç:** MEB'e bağlı okul yaptırılması gerekiyor. Birçok personelimiz çocuklarını çevre okullara gönderiyor ve ekonomik açıdan zorlanıyorlar.

**Prof. Dr. Türker Özkan:** ODTÜ Rektörlüğü vakıftan alacaklarını sübvansede ediyor, bu nedenle; indirim yapılmış oluyor. Bu da sınırsız bir kaynak değil. Var olan kısıtlarda eşitlik adaletle bu şekilde devam edebiliyor. Bu konuda imza kampanyası başlatılmış, buradaki sayıyı belirlerseniz bizim için ve Milli Eğitim Bakanlığı için önemli olacaktır. Bizim öyle bir okulu yaptırarak aramızda var mı? Birde kampüsü dışarı açmak olabilir mi?

**Prof. Dr. Oğuzhan Hasańebi:** Belki, İncek tarafından olabilir.

**Yüksel Aytaç:** Koleje de dışarıdan insanlar geliyor.

**Prof. Dr. Türker Özkan:** Valilik bünyesinde yatırımlarla ilgili toplantı yapılır. (Ercan Topaca tarafından 350 okul yapıldı) Bu şekilde ikili vardiya sisteminden tekli vardiya sistemine geçildi. Bu il bazında planlanan bir işlem olduğu için sadece Üniversitemizin yer tahsis etmesiyle okul yapılması mümkün değildir.

**Prof. Dr. Oğuzhan Hasańebi:** Arazimizin %99'u orman statüsüne sokuldu. Artık kendi arazimize çivi çakamaz hale geldik. Elektrik kablolarının yerlerini değiştirecek olsak bile, Orman Genel Müdürlüğünden izin almak zorundayız. ODTÜ arazisinde okul inşa edebileceğimiz bir arazi yok. KHK yurduna gelen tepkilerin benzeri gelebilir. Ancak, İncek tarafında uygun araziler var. Zaten Üniversitemizin Milli Eğitim Bakanlığı okulu yapacak bütçesi yok. Ancak, arazi tahsis edebilir ve sonraki prosedür Milli Eğitim Bakanlığı tarafından yürütülebilir.

**Prof. Dr. Türker Özkan:** Kampüs'ün içerisinde uygun arazi yok.

**Prof. Dr. Oğuzhan Hasançebi:** Malazgirt Bulvarı'nda 2 parsel arazi var. Ancak, spor kompleksi yapılması söz konusu, bu nedenle İncek arazisi tarafından olabilir, o zaman da mesafe sorunu ortaya çıkacaktır.

**Prof. Dr. Türker Özkan:** İdari personelimiz lehine çalışalım, kısıtlarımızı da (arazi vb.) bilelim.

**Nusret Taheri:** Vakıf çalışanları için 1. çocuk ücretsiz, 2. çocuk ise %80 indirimli oluyor, aynı uygulamayı bu şekilde idari personel içinde yapamaz mıyız?

**Prof. Dr. Türker Özkan:** Vakıf ayrı bir tüzel kişiliktir. Ancak, bahsedilen konuyu da gündeme getiririz. Vakıf ile yapılan İdari personelin çocuklarının %50 indirimli okul kaydı yaptırımları da, ayrıca bu şekilde protokol yapılması da azımsanacak bir konu değil.

### **MADDE 3: Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavının sonuçlarına göre yapılacak mülakat takviminin açıklanması,**

**Prof. Dr. Türker Özkan:** Sınavın ertelenmesi vb. nedenlerle zaten geç yapılan yazılı bir sınavdır. Son sınavda Şube Müdürü ve Yurt Müdürü için yapılan sözlü sınav tarzında sınav yapılması için, adil olması için, formatın uygulanması ve soruların seçilmesi süreçleri hemen hemen bitti. Herhalde 18 Kasım itibariyle başlayarak Kasım – Aralık aylarında Cumartesi günleri de dahil sınav yapılacaktır. Toplam 169 kişiye mülakat yapılacak 2,5 ay boyunca Genel Sekreter V. ve Personel Daire Başkanı her gün, yarım gün olmak üzere mülakat yapacak şekilde içerik ve format tamamlandı. Konu ile ilgili organizasyon yapılıyor. Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi soruları satın alındı, bu konuda yavaş gidildiği düşünülebilir ama adil ve geçerli bir sınav yapılabilmesi için aylardır çalışılıyor, bunun da desteklenmesinin ve takdir edilmesinin gerektiğini düşünüyoruz. Biz her ne kadar özensek de mahkemede hakkını arayan personelimiz oluyor. Şimdiki kadar büyük bir sınav olmayacaktır. Çünkü kadro kalmıyor. Daha küçük sayılarla rutin olabilir. Bu kadar büyük sınav normalde 5-6 yılda yapılabilecek bir sınav iken 1,5 yılda yaptık.

**Orhan Özaydın:** Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı, sık sık yapılırsa temizlik ve bekçilik yapacak adam bulamayacağız.

**Necmettin Keskin:** Benim gibi 3 yıla takılacaklar var. Onlar için bir şey yapılacak mı?

**Selda Bilgin Coşkun:** Talepleri YÖK'e gönderdik, sınav merkezi olarak yapıldığı için Üniversitemizin bu konuda yapabileceği bir şey yok.

**Necmettin Keskin:** Başka Üniversitelerde 3 yılı beklemeden sınava giren personel var.

**Selda Bilgin Coşkun:** Başka Üniversitelerin yaptığı yanlışlar bizi ilgilendirmez, YÖK ve 2 Üniversite bizden sınav konusunda bilgi istedi.

**Turgut Saklak:** 2020 yılında sınav yapılacak mı?

**Prof. Dr. Türker Özkan:** 2020 yılında açmak istiyoruz ama ihtiyaçlarımızı belirlememiz ve kadro durumumuzu görmemiz gerekiyor. Kadro tahsis edilmemesi durumunda zaten sınav açamayız. Devletten kadro isteriz, eğer vermezlerse yapacak bir şeyimiz kalmaz.

**Selda Bilgin Coşkun:** Kadro değişikliklerinde kadro talebinde bulunuyoruz. Ancak, Hizmetli- Mühendis istiyoruz. Ancak, kadro tahsisi yaparken bizi başka Üniversitelerle karşılaştırılıp devlete getireceği yük hesaplanıyor ve ona göre kadro verilir/verilmeyeceğine karar veriliyor.

**Prof. Dr. Türker Özkan:** Prensip olarak Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavını 2020 yılında da yapmak isteriz ama pratikte 2021 yılında olması muhtemel görünüyor. Ayrıca, sınav sonuçlarına göre herkes atandığı unvanda ihtiyaç olan bölümde değerlendirilecek.

**Turgut Saklak:** Biz atandığı unvanda ihtiyaç olan birimde görevlendirilmesi hususunu destekliyoruz.

**MADDE 4: Genel Atölyeler Müdürlüğü bünyesinde görev yapan çalışanların sorunlarının görüşülmesi.**

**Rafet Toker:** Yemekhanelerde misafirimiz geldiği zaman iki kişi olarak yemek yiyemiyoruz.

**Serap Karabayer:** Bu Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ile ilgili bir konu, Kafeteryada 2 kişi misafir ücreti ödeyerek yemek yiyebiliyor.

**Prof. Dr. Türker Özkan:** Herhangi bir kişi misafir ücreti ödeyerek yemek yiyebilir, bunun aksi düşünülemez.

**Serap Karabayer:** Sorun yaşandığı gün bana gelseydiniz çözmek için elimizden geleni yapardık, Müslüm Bey konuyu bana iletmedi.

**Prof. Dr. Türker Özkan:** Halledilmediğini düşündüğünüz konuları resmi yazı ile bildirin, bizde konu hakkında haberdar olalım.

**Rafet Toker:** Genel Atölyeler tarafına bir büfe istiyoruz.

**Prof. Dr. Oğuzhan Hasaıçebi:** Bugün öğleden sonra Eskişehir yolunda A2 kapısında açılacak.

**Prof. Dr. Türker Özkan:** Oğuzhan Hoca, büfe ile ilgili yer bildirirse, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı ile irtibata geçilip ihaleye geçebiliriz.

**Rafet Toker:** Öğlen arası 12:00 – 13:00 saatleri arası, burada 12:30 – 13:30 saatleri arasında kullanılıyor, bu nedenle uyumsuzluk oluyor.

**Tekin Yılmaz:** Alt yapıda öğlen arası 12:00 – 13:00 saatleri arası olmaz, göreve başlamaları ve işi bitirmeleri saatleri arasında 30 dk. zaman kaybı olur.

**Selda Bilgin Coşkun:** Yemek Hizmeti 12:00 – 13:00 saatleri arasında veriliyor ve bu değişmeyecek, 12:30 – 13:30 saatleri arasında öğlen arası kullanılsa bile yemek saati değişmez.

**İlhan Sepin:** Alt Yapıda öğlen arası 12:00 – 13:00 saatleri arası olması daha uygun.

**Prof. Dr. Türker Özkan:** Oğuzhan Hocamızın birimleri, onun konuyu çalışma arkadaşlarıyla görüşmesi sonucunda çözüm bulunabilir.

**Prof. Dr. Oğuzhan Hasaıçebi:** Biz arkadaşlarımız ile görüşüp uygun düzenlemeyi yapalım.

**Rafet Toker:** Bize gönderilen ofis malzemeleri, hep başka birimlerden çıkma malzemelerdir.

**Selda Bilgin Coşkun:** Rektörlük binasında da aynı uygulama var.

**Prof. Dr. Oğuzhan Hasaıçebi:** Daha önce spor salonu meselesi var, bunun için hurdalık alanını boşaltırdık. Spor salonunu 2020 yılında yaptıracağız. Ofis malzemeleri ile ilgili hiç bir birime bütçe açığı nedeniyle alım yapılmadı. 10 adet bilgisayar geldi ve müdürlüklerimize dağıttık. Sürekli bilgisayar kullanılan birimlere ve çizim yapan vb. yerlere işlemcisi yüksek bilgisayarlar veriliyor ama Word - Excell programlarını kullanan birimlere ise eski bilgisayarlar veriliyor. Kimseyi mağdur etmemek için değerlendirmeler bu şekilde yapılmaktadır.



**Serap Karabayer:** Aşağı Kafeterya da 1-2 gün içinde Pos cihazı konulacak, bende özellikle takip edeceğim.

**Rafet Toker:** Akıllı kartlar bazen çalışmıyor.

**Selda Bilgin Coşkun:** Biz konuyu takip edeceğiz, sorun varsa bize getirsinler kartları formatlarız.

**MADDE 5: Akademik Personelin sorunlarının görüşülmesi.**

**Oktay Altındağ:** Akademik personel ile görüştük, çok ciddi sorunları olmadığını, Norm kadro ve İdari Personel ile kopukluk olması dışında pek sorunları olmadığını belirttiler.

**Selda Bilgin Coşkun:** Norm kadro sorununu açıkladı.

**Oktay Altındağ:** İdari-Akademik personel kopukluğu hakkında; hafta sonu kendi cebinden ücretle gelen idari personel için bir şey yapmak istiyoruz.

**Prof. Dr. Türker Özkan:** KHK'lı personel haftalık 45 saat çalıştırılabilir. Buna göre bir düzenleme yapılamıyor.

**MADDE 6: 2828 Sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu kapsamında istihdam edilen personelim kadro durumlarının görüşülmesi.**

**Yüksel Aytaç:** Programcı kadrosuna atanma talebinde bulunan personel neden atanmadı?

**Prof. Dr. Türker Özkan:** Biz bunları atayabilir miyiz? diye her yere sorduk. Devlet Personel Başkanlığından "atanmaları mümkün değildir" diye görüş bildirildi. Bizde Görevde Yükselme Sınavında Programcı kadrosu açtık. Bu arkadaşlar Programcı kadrosu için başvuru yapmadı. Dolayısıyla kadro atamalarını yapamadık.

**MADDE 7: Kafeterya Müdürlüğünde çalışanların sorunları ve yemekhane koşullarının görüşülmesi.**

**Turgut Saklak:** Son Kurum İdari Kurul toplantısında aşçılar için alan hazırlayalım demiştik. Ancak, biz arkadaşlarımız ile konuştuğumuzda böyle bir alanın yapılmadığı söylendi.

**Serap Karabayer:** Biz böyle bir yer hazırladık. Ancak, iç tarafta hazırlanan yeri kabul etmediler. Sigara içmek için dışarıda bir alan yapılmasını istediler. Eğer istiyorlarsa o koltukları tekrar koydurabiliriz.

**MADDE 8: İç Hizmetler Müdürlüğü bünyesinde vardiya esasına göre görev yapan personelin durumlarının görüşülmesi.**

**Turgut Saklak:** Vardiya esasına göre çalışan personelin dinlenme alanları yok.

**Orhan Özaydın:** Prefabrik aldık, biz arkadaşlarımıza mekan taraması yapın dedik. Kulübeyi Mimarlığın oraya koyalım dedik. Arkadaşlarımız kabul etmiyor.

**Prof. Dr. Türker Özkan:** Oğuzhan hocamızla görüşüp yer belirlemesi yapalım. Bölüm ve birimlere yer yapabilir miyiz? Ancak, pratikte gerçekleşir mi? bilemiyorum. Kulübeler, bekçi arkadaşların talebi doğrultusunda ortalama büyüklükte yapılabilir.

**Orhan Özaydın:** Kulübe iyi bir çözüm olabilir.

**Turgut Saklak:** Master anahtar uygulamasına geçebiliriz.

**Selda Bilgin Coşkun:** Yeni kimlikler zaten kapıları açacak şekilde düzenlenecek.

**Turgut Saklak:** Üniversitemiz personeline kumanya verilecek mi?

**Selda Bilgin Coşkun:** Bu mümkün değil, daha önce de biz defalarca anlattık, ama herhalde anlaşılmamış. Zaten kafeteryada aksam yemeği çıkıyor personel buradan yemeklerini yiyebilirler.

**Turgut Saklak:** Ankara ve Hacettepe Üniversitelerinde dağıtılıyor.

**Serap Karabayer:** Ankara ve Hacettepe Üniversitelerin de kafeteryaları gezdim. İktisadi İşletme olarak çalıştıkları için ihale şartnamesine kumanya verilmesi şartını koyuyorlar ve bu şekilde dağıtılabiliyor. Biz bunu yapamadığımız için kumanya dağıtılması mümkün değildir.

**MADDE 9: Taşıt İşletme Müdürlüğü bünyesinde görev yapan personelin sorunlarının görüşülmesi.**

**Turgut Saklak:** Taşıt İşletme Müdürlüğünde görev yapan personel ile Ekim ayında toplantı yapacağımızı söylemişsiniz. Bunun yapılmasını talep ediyoruz.

**Prof. Dr. Türker Özkan:** Kasım ayında Oğuzhan Hocamızın belirleyeceği bir günde toplantıyı yapalım. Şoförlerimizi dinleyelim.

**MADDE 10: 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında oluşturulması gereken kuralların ivedilikle oluşturulması.**

**Prof. Dr. Türker Özkan:** Temsilcilerin görevlendirilmesi yönünde yazılarımızı hazırlayalım. Diğer sendikaların temsilcileri de gözlemci olarak katılacak. Diğer sendikalara da konunun gereği için baş temsilci vb. gözlemci bildirin diye yazı hazırlayalım.

**MADDE 11: Lojmanlarda İdari Personele ayrılan konut sayılarının değerlendirilmesi.**

**Özgür Sayın:** Son Kurum İdari Kurul toplantısında konu ile ilgili görüşmeler yapılmıştı.

**Tekin Yılmaz:** İdari personel için geçen sefer 99 gibi sayı verilmişti. %15 sıra tahsisli 39-40 lojman verilmiştir. 2019 yılında 8 tane daha ayarlayalım demiştim. Şuanda 34 oldu. 3 tanesine engelli 3 tanesine de misafir konulmuştu. Engelli personel tahsis ettik 4-5 tanede görev tahsisli arttırılabildik ve bu durumda 52 oldu. Toplam 112'ye ulaştık. 13-14 artış oldu. Arttırmaya devam edeceğiz.

**Prof. Dr. Türker Özkan:** Rektör Bey, engellilere yaptığımız gibi terör mağdurlarına da 1 adet lojman tahsis edip onları da kendi aralarında değerlendirebiliriz diye talimat verdi. Bunu uygulamaya koyalım.

**Tekin Yılmaz:** Yapabiliriz.

**MADDE 12: Yurtlarda görev yapan danışma görevlileri genelde tek nöbet tutuyor.**

**Serap Karabayer:** Eskiden 5 kişi bakıyordu, şuanda 3 kişi bakabiliyor. Hatta 2-3 yurda bakıyorlar.

**Prof. Dr. Türker Özkan:** Hiçbir zaman personel bolluğu olmayacak.

**MADDE 13: Akademik ve İdari Personel çocukları için ETÜD Merkezi oluşturulması.**

**Sendika Temsilcisi:** A-4 bariyerlerinin oradaki bina ETÜD Merkezi olabilir mi?

**Prof. Dr. Oğuzhan Hasançebi:** O binanın tadilatı maliyetli olacağından dolayı yıkılıp yeniden yapılacak büyük bir bina yapılıp ne amaçlı kullanılacağı konuşulacak.

**Prof. Dr. Türker Özkan:** Çok amaçlı salon yapılacak oraya.

**MADDE 14: Üniversitemiz Baraka Spor Salonunun yetersizliği.**

**Prof. Dr. Oğuzhan Hasacebi:** 2020 yılında değerlendirilebilecektir.

**MADDE 15: Hizmet süresi nedeniyle engelli statüde çalışan personel hizmet plaketi alamamaktadır. Engelli personeli kapsayacak bir düzenlemenin görüşülmesi.**

**Sendika Temsilcisi:** Engelli Personel için Personel Daire Başkanlığı çalışma yapsın. Engelli Personele örneğın 5-10 yılda plaket verilsin ve takibini, Personel Daire Başkanlığı yapsın. Ayrıca Engelli kadrosunda görev yapan personelin öğlen arası saatleri 12:00 – 13:30 olsun.

**Prof. Dr. Türker Özkan:** Engelli personel çalıştıran birimlerin amirlerine 30 saat öğle tatillerinde tolerans gösterilmesi hususunda yazı yazılsın ve gerekli kolaylığın sağlanması için GİZLİ yazı ile gönderelim. (bu uygulama her zaman değil, gerektiğinde yapılsın)

**MADDE 16: 3713 Terörle Mücadele Kanunu kapsamında çalışan personelin sorunları.**

**Sendika Temsilcisi:** Meryem Güler'in ve Asuman Sülukoęlu'nun görev yeri değişikliği talepleri var.

**Prof. Dr. Türker Özkan:** Personeli dinledikten sonra birim amirleri ile mutlaka görüşelim. Kurumların insanları memnun etmek gibi bir misyonu yok.

**Selda Bilgin Coşkun:** Bu arkadaşlarımızın durumlarını daha iyi anlayabilmemiz için bizimle lütfen irtibata geçilsin.

**MADDE 17: Bilgisayar İşletmeni Kadrosunun görüşülmesi.**

**Prof. Dr. Türker Özkan:** GYS'ye katılanların Bilgisayar İşletmeni kadrosuna atamasını yapmayacağız. En doğru kararın bu olduğunu düşünüyorum.

**Prof. Dr. Türker Özkan:** Her bir maddeyi takip eden mail listesine sendika eklensin takipte olup. bize e-posta atabilirsiniz. Talepleriniz hepimizi etkiliyor.