

**YETKİLİ SENDİKA TÜRK EĞİTİM SEN İLE YAPILAN KURUM İDARİ KURUL TOPLANTI
TUTANAĞI
15/01/2021**

Prof. Dr. Türker Özkan (Genel Sekreter V.) tarafından açılış konuşması yapıldıktan sonra katılımcılar kendilerini tanıtarak toplantı saat 14:00'da online olarak başlamıştır.

Prof. Dr. Türker Özkan, Sözü Sendikaya vererek gündem maddeleri görüşülmeye başlandı.

Gündem Maddeleri Sırasıyla;

MADDE 1: Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavının açılması: (Mühendis, Tekniker, Teknisyen, Şube Müdürü, Yurt Müdürü, Yurt Müdür Yardımcısı, Şef ve Memur Kadroları)

İbrahim Çömez: 2021 yılı için GYS ve ÜDS sınavı açılması talebi üyelerimizce iletilmekte daha önce yapılan görüşmelerde 2021 yılında yapılabilir denmişti. YÖK her yıl Şubat ayında GUY-ÜDS taleplerini topluyor. Üniversite olarak YÖK'ün yapması veya Üniversitemiz imkanları ile yapılmasını talep ediyoruz.

Prof. Dr. Türker Özkan: Bu sözü verdikten sonra pandemi oldu ayrıca son GYS ve ÜDS sınavına ilişkin atamaların yapılmasının üzerinden yaklaşık 1 yıl gibi bir süre geçti. Personel Daire Başkanlığı bu konuda ön çalışmayı yapar bölüm ve birimlerden görüş alınır. Konuyu bu şekilde gündemimize alabiliriz.

Selda Bilgin Coşkun: YÖK'ün henüz böyle bir talep toplama bildirimini olmadı. Ayrıca Mühendis vb kadrolarımız yeterli değil. 2021 yılı için diğer üniversitelerde de GYS-ÜDS yapılması hususunda bir hareketlilik yok.

MADDE 2: 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında görev yapan personel olduğu halde işçi kadrosunda bulunan personelin bazı birimlerde idareci olarak görevlendirilmesi:

Prof. Dr. Türker Özkan: KHK'larımızı son 2,5 yıllık süreçte çalışıyormuş gibi düşünmeyelim ama ihtiyaçlar doğrultusunda amir olarak görevlendirilebiliyorlar. Mevzuata aykırı bir durum yok.

Aysun Üstünel: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ve bağlı birimlerinde görev yapan personelin iş tanımlarının düzenlenmesi için yeni bir yapılanma için Rektör Yardımcımız ile çalışmalar yapıyoruz.

Prof. Dr. Türker Özkan: Yöneticiler kendi başına görevlendirme vb. yapılanmaya giderek farklı unvanlarda çalıştıramaz. Biz geçmişten gelen kötü bir mirası taşıyoruz.

Şule Nur Akman: Bu konuda sendikalara yazılan yazılarımız var o bağlamda açıklama yapılmıştır. Konu ile ilgili örnek mahkeme kararının sonucu okunmuştur.

Necla Erkoca: Yurtlarda Şef sınavını kazanmış memurlar şeflik yapamaz iken işçi (Büro İşleri İşçisi) görevliler amirlik yapıyor. (Daha sonra konu da bahsi geçen kişilerin isimleri öğrenilmiş bahse konu kişilerin amir olarak görevlendirilmelerinin Şubat 2016 tarihinde yapıldığı tespit edilmiştir.)

MADDE 3: 2828 Sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu çerçevesinde istihdam edilen personelin kadro ilerleme durumlarının görüşülmesi.

Konu ile ilgili 2021 yılında değerlendirme yapılması sonucuna varılmıştır.

MADDE 4: Bilgisayar İşletmeni kadrosu verilmesi ve 68/B kapsamında kadro, derece ilerlemesi durumunun değerlendirilmesi:

Şule Nur Akman: Bilgisayar İşletmeni kadrosuna atamalara ve 68/B çalışmaları bitmiş 15/02/2021 tarihi itibari ile atamalar yapılmıştır.

İbrahim Çömez: Aktif şoförlük yapamayan Üç (3) personelimiz var. Onlarda Bilgisayar İşletmeni kadrosu bekliyorlar.

MADDE 5: İdari Personel için tahsis edilen lojmanların durumunun değerlendirilmesi:

Tekin Yılmaz: Lojman Yönetmeliğinin ilgili maddesi gereğince %15 oranında sıra tahsisli lojman veilmesi gerektiği (260 %15=39-40) İdari personel için şu anda 44 lojman tahsis edildi bu sayıyı 75 e çıkarmak için çalışıyoruz. Lojmanlar boşaldıkça idari personele tahsis için uğraşyoruz.Sıra tahsisli lojmanlardan 3 engelli 1 gazi personelimiz de faydalanmakta.Lojman Puanlamasına bu sene idari personelimizden başlayacağız.İdari Personelimizn Şubat ayında taleplerini alıp puanlarını tespit ettikten sonra 14 lojman daha tahsis edeceğiz.Böylece Şubat ayından sıra tahsisli lojman sayısını 50'ye çıkaracağız.Bununla birlikte 19 adet 1+1 lojmanımızı kullanan idari personelimiz var. Bu lojmanları sıra tahsisliler arasında saymıyoruz.

Engelli sıra tahsisli 3 lojmanımız var 1+1 lojmanımızda da 2 tane tahsis var toplam da 5 lojman engellilere tahsis edildi.

2021 yılında 60 adet lojmanı idari personelimize tahsis etmiş olacağız. 17 Lojmanımız da bu sene boşalacak.

Personelimizin Lojman tercihi vermesi önemli Puanlamada 50. Sırada olsa dahi tercih vermelerini tavsiye ediyoruz. Kamu Konutları Yönetmeliği'nin 6. Maddesi "Kamu kurum ve kuruluşlarının yetkili makamlarınca, mevcut konutlarının, kamu konut türlerine göre belirlenip, bu amaçta kullanılmak üzere ayırımının yapılması ile bu konutlar kamu konutu özelliğini kazanır.

Kamu konutlarının görev unvan gruplarına göre ne miktarda veya hangi oranda tahsis edileceği yetkili makamca tespit edilebilir" hükmü çerçevesinde konut tahsisi yapabiliyoruz ancak yönetmeliğinde Temmuz 2020 de yapılan değişiklik ile "Yüzde kırk ve üzerinde engelli olduğunu yetkili sağlık kurullarından alınan rapor ile belgelendiren engelli personel ile kanunen bakmakla mükellef bulunduğu ve konutta birlikte oturacağı her bir engelli aile ferdi (eş ve çocuk dahil) için (+ 40) puan, Gaziler ile şehit yakınlarının (eş, çocuk, anne, baba ve kardeş) her biri için (+ 40) puan" hükmü diğer personelimiz için dezavantaj oluşturuyor.

Yüksel Aytaç: Çalışanların lojman puanları başvuru yapılmadan ilan edilebilir mi? Milli Savunma Bakanlığı'nda bu şekilde yapılıyor.

Tekin Yılmaz: MSB yapısı ve işleyişi çok farklı bizim için bu mümkün görünmüyor.

Prof. Dr. Türker Özkan: Bu konuyu ilgili üst yönetici ile görüşüp yapılabilecek bir çalışma yapıldıktan sonra sizlere geri bildirim yapılabilir.

Selda Bilgin Coşkun: Lojman hesaplama kriterlerinden olan hizmet yılı verisi kayıtlarımızda mevcut ancak tapuya ilişkin veri bulunmamakta.

İbrahim Çömez: Görev tahsisli lojmanlarında amacına uygun olarak tahsis edilmesini talep ediyoruz.

MADDE 6: Akademik ve İdari personel çocukları için ETÜD Merkezi oluşturulması.

Sendika Temsilcisi: A-4 kapısına yapılan binada bahse konu çocuklarımızın ETÜD Merkezi olarak kullanabilmesi için yer ayrılabilir mi?

Osman Cenk Sakarya: Binanın planlaması aşamasında ETÜD Merkezi ile ilgili bir planlama yapılmadı. Belki başka yerde ETÜD Merkezi yapma imkanı olabilir.

MADDE 7: Milli Eğitim Bakanlığı bünyesinde bir İlköğretim Okulu Yapılmasının görüşülmesi.

Osman Cenk Sakarya: Arazimizde inşaat yapacak alan kalmadı.

İbrahim Çömez: MEB'na ilkokul yapılması için girişimde bulunulabilir. Birde Vişnelik tarafında bir arazi var orası olabilir.

Prof. Dr. Türker Özkan: Bu konular ciddi konular, değerlendirilebilir.

MADDE 8: Genel Atölyeler bünyesinde personelin dinlenebileceği açık ve kapalı alan düzenlenmesi ve hizmet veren yemekhanenin koşullarının iyileştirilmesi.

MADDE 9: Genel Atölyeler, Yapı Bakım Müdürlüğü, Isı İşletme Müdürlüğü, Taşıt İşletme Müdürlüğü, Elektrik İşletme Müdürlüğü, Telefon İşletme Müdürlüğü ve Ağaçlandırma Müdürlüğü personelinin çalışma koşulları ve sosyal alanlarının değerlendirilmesi: (soyunma odası, banyo, WC vb.)

İbrahim Çömez: Genel Atölyeler Bölgesinde temizlik işleri pek yapılamıyor. Soyunma odaları, tuvaletler, dinlenme odalarının temizliği olmadığı için ciddi sıkıntı yaşanıyor.

Prof. Dr. Türker Özkan: Bahse konu durum ile ilgili makro plan vardı.

Osman Cenk Sakarya: Talepler geldikçe kısmi iyileştirmeler yapıyoruz. Personelimizi memnun edersek verim alabiliriz. Yemekhane olarak çalışmamız var. Yeni bir bina yapmak için uğraşıyoruz. Rektör Bey'in de bu yönde talimatları var.

MADDE 10: Akademik ve İdari personelin öğle saatleri dahilinde yerleşke içerisindeki spor tesislerinden ücretsiz olarak yararlandırılması: (Havuz, Hali Saha, Spor Salonu vb.)

Aysun Üstünel: Personelimize minimum ücret uyguluyoruz. 13 Ocak'ta çıkan Kamu Kurumları tesisleri yönetmeliğinde bu tesislerin ücretsiz kullanılmayacağı düzenlenmiştir. Ayrıca Sosyal Tesisler Yönetmeliğinde "Kişi başına en az 14,50 TL spor malzemelerinden yararlanılmasında ise 10,00 TL" diyor ancak, biz bu rakamların altında uygulamada bulunuyoruz.

MADDE 11: Bölümlerde vardiya görevi yapan personelin yer ve ısınma problemlerinin ivedilikle çözülmesinin görüşülmesi.

MADDE 12: Eymir gölü giriş kapılarında bulunan kontrol kulübelerinin durumlarının iyileştirilmesi.

MADDE 13: İç Hizmetler Müdürlüğüne bağlı ekip amirliğinin yer ve ekipmanlarının iyileştirilmesi.

11. 12. ve 13. Maddeleri için;

Turgut Saklak: Eymir Gölü giriş kapıları İç Hizmetler Müdürlüğü personelinin görev yaptığı yerlerin alanlarının iyileştirilmesi gerek.

Osman Cenk Sakarya: Eymir Gölü kulübeleri için çalışmamız var, belediyeden izin almaya çalışıyoruz. Ama ufak tefek tadilatları yaptırabiliyoruz. İç Hizmetler Müdürlüğüne bağlı ekip amirlerinin ekipman ve yerlerinin iyileştirilmesi için konteynır da elektrik ihalesi iptal edildi. Bu seneki planlarımız arasında var.

İbrahim Çömez: Isı-Su İşletme Müdürlüğü Teknisyen ve Teknikerlerin iş tanımları yapılsın.

İlhan Sepin: Bizim her çalışan için iş tanımı yapmamız mümkün değil. İş tanımları aynı zaman kısıtlayıcı oluyor ve personelin çalışmaktan imtina etmesine sebep olmaktadır. Çalıştığı birimde bağlayıcı olacak olan başka bir işi yapmaktan kaçınılması söz konusu olmaktadır. Çünkü iş tanımı dışında verilen görevler yapılmak istenmiyor.

Selda Bilgin Coşkun: Kanunda iş tanımları yok, sınıflar var.

Akgün Fırat Büyükkartal: Tel Örgülerimizle ilgili bir çalışma yapılsın, zaten çalışmamız var.

Osman Cenk Sakarya: İç Hizmetler ve Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığından bir personelimiz olmak üzere iki personeli görevlendirelim Üniversitemiz tel örgüleri çalışması yapsın.

Turgut Saklak: Eymir Gölünde ki tel çitlerinin de yapılması gerekiyor.

Osman Cenk Sakarya: Eymir Gölü ile ilgili çalışmalar ve Belediyeden izin işlemleri sürüyor. Tel çitleri ile ilgili çalışmalarda bu kapsamda yer almaktadır.

MADDE 14: Pandemi sebebiyle uygulanan Esnek çalışma modelinde uygulama birliğinin sağlanmasının görülmesi.

Uygulamalar İçişleri Bakanlığı Genelgesi doğrultusunda devam etmektedir.

MADDE 15: Yurtlar Müdürlüğü ile ilgili sorunların değerlendirilmesi.

Konu ile ilgili 2021 yılında değerlendirme yapılması sonucuna varılmıştır.

Prof. Dr. Türker Özkan: Son olarak ekleme yapmak istenler var mı?

İlhan Sepin: Personel bazen en ufak işleri bile yapmamak için Sendikaları arkasına alıp iş yapmaktan kaçmaya başlıyorlar.

İbrahim Çömez: Biz sendika olarak çalışmayan personelin arkasında durmayız.

Prof. Dr. Türker Özkan: K.İ.K. Toplantıları geçmiş dönemde şimdiki sıklıkla yapılmamış, biz önem veriyoruz. Günün sonunda tutulan tutanağa imza atıyoruz.

Her vakada ayrı ayrı değerlendirme yapıyoruz. Amirlerin görüşlerini alıyoruz. Kurumun rutinlerinin daha da güçlenerek yerine getirildiğini görüyoruz.

Katılımınız ve katkılarınız için teşekkür ederim.