

- Üniversitemizde 4857 sayılı Kanuna tabi görev yapmakta olan işçi statüsünde çalışan personel Toplu İş Sözleşmesi kapsamında olduğu için Toplu İş Sözleşmesinin yıllık izin ve diğer izinler başlıklı 21. ve 22. maddelerine göre izin kullanmaktadır.

-Sürekli ve geçici işçi statüsünde görev yapmakta olan personelin izin hakları ve dikkat edilecek hususlar (Sendikalı);

A- Yıllık Ücretli İzinler:

<i>Hizmet Süresi 1 yıldan 10 yıla kadar olanlara;</i>	<i>20 gün,</i>
<i>Hizmet Süresi 10 yıldan fazla olanlara;</i>	<i>30 gün,</i>

B- Ücretli Sosyal İzinler:

<i>Eşi doğum yapan babaya;</i>	<i>5 gün,</i>
<i>Evlenmesi halinde;</i>	<i>5 gün,</i>
<i>Ana, baba, kardeş, eş ve çocuğunun ölümünde;</i>	<i>5 gün,</i>
<i>Kayınpeder veya kayınvalidesinin ölümünde;</i>	<i>2 gün,</i>
<i>Tabii afetten zarar görmesi halinde;</i>	<i>7 gün,</i>
<i>Mazeret izni;</i>	<i>10 gün,</i>

D- Süt İzni:

<i>Kadın işçilere bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde;</i>	<i>1,5 saat,</i>
--	------------------

Sürekli ve geçici işçi kadrosunda görev yapan personelin refakat izni dahil yukarıda ki hükümlerde belirtilenlerden başka izin hakları bulunmamaktadır.