

EK-1

Üniversite Yönetim Kurulu'nun 18 Şubat 2014 tarihli ve 2014/7-8 sayılı kararının ekidir.

İDARİ PERSONEL PERFORMANS DEĞERLENDİRME YÖNERGESİ

1. Akademik ve İdari birimlerde çalışan tüm idarî personelin performans değerlendirmesinde; hizmet yılı, yönetici değerlendirmesi ve birlikte çalışılan diğer idari personelin görüşü olmak üzere üç ölçüt kullanılır. Bu ölçütlerin toplam performans puanı içindeki ağırlığı aşağıda şekildedir:

Ölçüt	% Ağırlığı
Hizmet Yılı	% 30
Yönetici Değerlendirmesi	% 35
Birlikte Çalışılan Diğer İdari Personelin Görüşü	% 35

2. Hizmet yılı puanın hesaplanmasında bir personelin üniversitede geçen hizmet süresi dikkate alınır. Bu uygulamada, Üniversitede en uzun süre çalışan personele 30 puan verilir; oransal olarak diğer her bir personelin hizmet yılı puanı Personel Daire Başkanlığı (PDB) tarafından hesaplanır.
3. Yönetici değerlendirmesinde, EK-1 de yer alan "İdari Personel Performans Değerlendirme Formu" kullanılır.
 - a) Değerlendirme yapan yönetici, İdari Personel Performans Değerlendirme Formunda yer alan her bir ölçüt (8 ölçüt) için 0-100 arasında puan verir.
 - b) Sekiz ölçüt için verilen puanın eşit ağırlıklı ortalaması PDB tarafından hesaplanır.
 - c) Ortalama puanın toplam performans puanına katkısı aşağıdaki şekildedir:

Puan Aralığı	% Ağırlığı
60- 65	% 5
66-70	% 10
71-75	% 15
76-80	% 20
81-85	% 25
86-90	% 30
91-100	% 35

4. Birlikte çalışılan diğer idari personelin görüşü için gizli oy/açık sayım yöntemi kullanılır.

- a) Oylama için EK-2 de sunulan "İş Arkadaşı Performans Değerlendirme Formu" kullanılır.
- b) İlgili birimde çalışan her bir idari personel birlikte çalıştığı ve performans primi için aday olarak gördüğü çalışma arkadaşlarının ismini ilgili forma yazarak Bölüm/Birimlerde kurulan sandıklarda oyunu kullanır.
- c) Her bir idari personelin oylamada aday göstereceği kişi sayısı aşağıdaki şekilde belirlenir:

<u>Toplam Prim Sayısı</u>	<u>Aday Sayısı</u>
1	2
2	3
3	4
4	5
5	6
6 ve üzeri	Prim sayısına eşit

d) Birlikte çalışılan diğer idari personelin görüşü ile ilgili puanının hesaplanmasında alınan toplam oy sayısı esas alınır. Bir birimde en yüksek oy alan kişiye 35 puan verilir. Oy alan her personel için alınan oy sayısına göre oransal olarak PDB tarafından birlikte çalışılan diğer idari personelin görüşü puanı ile ilgili puan hesaplanır.

5. İdari Personel Performans Değerlendirmesinde üç ölçütten elde edilen sonuçlara göre, Personel Daire Başkanlığı tarafından her personel için performans puanı hesaplanır.

6. Performans puanına göre primlerin dağıtımını Üniversite Yönetim Kurulu tarafından karara bağlanır.