

**YETKİLİ SENDİKA TÜRK EĞİTİM SEN İLE YAPILAN KURUM İDARİ KURUL TOPLANTI
TUTANAĞI
05.08.2021**

Prof. Dr. Türker Özkan (Genel Sekreter V.) tarafından açılış konuşması yapılmış, daha sonra, Sendika Temsilcisi olarak toplantıya katılanların kendilerini tanıtımları ile toplantı saat 14:00'da başlamıştır.

Gündem Maddeleri Sırasıyla;

MADDE 1: Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı'nın açılması: (Mühendis, Tekniker, Teknisyen, Şube Müdürü, Yurt Müdürü, Yurt Müdür Yardımcısı, Şef ve Memur Kadroları vb.)

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınav süreçleri hakkında genel bir bilgilendirme yapıldı. Nihai olarak, Üniversitemiz bünyesindeki bölüm/birimlerin, görevde yükselme ve unvan değişikliğine ilişkin taleplerinin (hangi unvanı kaç adet kadro için sınav açılmasının talep edilebileceği vb.) toplanabileceği, bununla birlikte, 2021 yılında YÖK'ün merkezi sınav yapmadığı hakkında bilgilendirme ve 2022 yılında merkezi sınav yapıp yapılmayacağı hususunda YÖK'ten yazılı görüş alınabileceği kararı ile konu sonuçlandırılmıştır.

MADDE 2: 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi çalışıp, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavına girmiş, yazılı ve sözlü sınavlarda başarılı olmuş personelin, hak ettikleri unvanın gerektirdiği kadrolarda çalıştırılmaması, statüleri gereği görevde yükselmeye tabi olmayan personelin ise makam onayıyla vekâleten ya da asaleten yönetici olarak atanmasının değerlendirilmesi.

Sendika tarafından; konuya ilişkin geçmiş yıllarda Yurt Müdürü ve Yurt Müdür Yardımcısı kadroları için sınav açılırken, kaç adet kadro için sınav açılacağına nasıl karar verildiği, yine geçmiş dönemde ilk sınavı kazanan fakat ilk sınavın iptal edilmesi sonucunda ikinci sınavda elenen, bu nedenle de atıl durumda bekleyen personelin durumu ve işçi statüsünde görev yapan, ancak amir olarak görevlendirilen personel hakkında hangi gerekçe ve nasıl bir yöntem izlenerek işlem yapıldığı gündeme getirildi.

Görevde Yükselme veya Unvan Değişikliği Sınavı açılacak kadrolar hakkında, sınav açılmadan önce birim/bölmelerimizden görüş talep edildiği, buna binaen, birim/bölüm üst yöneticileri ve Personel Daire Başkanlığı'nın da görüşleri alındıktan sonra, nihai kararın Üniversitemiz Yönetimi tarafından verildiği; 2015 yılında, sözü edilen Yurt Müdürü ve Yurt Müdür Yardımcısı sınavı açılması söz konusu olduğunda da aynı sürecin işlediği, ilgili Daire Başkanı ve Üst Yöneticinin görüşleri doğrultusunda sınav açılacak unvanlar ve kadro sayılarının belirlendiği açıklandı.

Yurtlarda işçi statüsünde olup, amir olarak görev yapmakta olan personelin ise, 696 KHK ile işçi statüsüne geçirilen personelimiz olduğu anlaşılmış, ilgilinin hizmet alım sözleşmesi, taşeron şirket çalışanı olarak görev yapmakta iken, sigorta tescilinin amir olarak yapılması nedeni ile kadroya geçiş işleminde de aynı şekilde tescilinin yapıldığı, bunun dışında işçi olarak görev yapıp Toplu İş Sözleşmesi uyarınca amir, şef vb. görevlendirmelerin 2016 yılında bir önceki yönetim tarafından 17 personelimiz için yapıldığı, son beş yılda ise, sadece 2 personelimiz için bu kapsamda görevlendirme işleminin yapıldığı, işçilerin amir olarak görevlendirilme işleminin, ilgili birimin talebi üzerine, görevlendirilmesi talep edilen personelin ne tür işler yapacağına ayrıntılı şekilde bildirilmesi sonucu, gerekli ve detaylı inceleme sürecinden sonra karar verildiği ifade edildi. Bununla birlikte, işçilerimizin amir olarak görevlendirilmesinin, Üniversitemiz işçi ve memur sayısının neredeyse birbirine eşit olması, işçilerimizin ustabaşı gibi görevlendirildiği Ülkemizdeki personel yapısının da geçen zaman içerisinde değiştiği, işçilerin çoğunlukla mavi yakalı olmasının yanında, artık mühendis, mimar ve yazılımcı gibi statülerde istihdamının söz konusu olduğu, konu ile ilgili bir sendikamız tarafından Ombudsmanlığa yapılan şikâyete konu

5-0-1
S
S
S
S
S
S
S
S
S
S

başvurunun neticesinde de, işçi statüsünde çalışanların amirlik yapamayacağına dair kesin bir karar verilmediği, yalnızca memur eliyle yürütülebilecek işlerde memura öncelik verilmesi gerektiği yönünde tavsiye kararı verildiği, öte yandan, Genel Sekreterlik Makamı dışında, birimlerde bu tür görevlendirmelerin birim amirleri tarafından yapılamayacağı aksi takdirde bu görevlendirmelerin geçersiz sayılacağı belirtilmiştir.

Gündem maddesinden bağımsız olarak, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı Isı-Su İşletme Müdürlüğü atölyeleri personelinin, çalışma ve duş alma sahalarının uygun kullanım koşullarında bulunmadığı, konu hakkındaki sıkıntıların dile getirileceği muhatabın bulunmadığı; bunun yanında, bir ay önce, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanı ile konu hakkında görüşüldüğü, ancak henüz fiziksel ortamlarının iyileştirilmesine yönelik bir çalışma olmadığı, yöneticiler ile çalışanların birbirinden habersiz olduğu ilgili birim tarafından dile getirildi.

Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı bünyesinde yaklaşık 450 personel olduğu, pandemi sürecinin bitmesi ile birlikte, çalışma alanlarında iyileştirme yapabilmek için, birimlerimiz yöneticilerinden görüşme talep eden personelimizin sorunlarının dinlenerek çözüm üretilmeye başlanacağı dile getirildi.

MADDE 3: 2828 Sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu çerçevesinde istihdam edilen personelin kadro ilerleme durumlarının görüşülmesi.

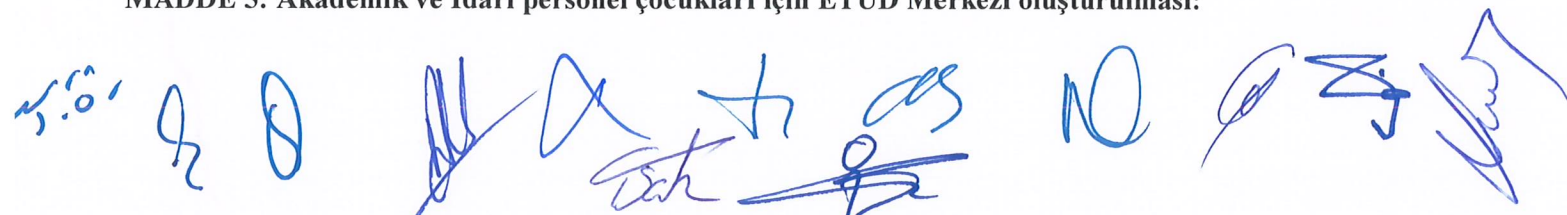
2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu'nda yapılan, Üniversitemizde görev yapmakta olan ve diploma ile ihraz edilen unvanlara sınavsız atanabilme ile ilgili mevzuat değişikliği gereği, Üniversitemizde ilgili düzenlemeden faydalanabileceklerin tespitinin yapıldığı, bununla birlikte gelen başvuru dilekçelerinin de değerlendirilerek başvuru sahiplerine yazılı cevabın oluşturulduğu, ilgililerin sınavsız atanabilme hakkından faydalanmalarında görev yaptıkları birim yönetiminin görüşlerinin alındığı ve Üniversitemiz ihtiyacı ile boş kadro durumumuzun da dikkate alındığı çerçevede nihai bir değerlendirme yapılarak ilgili atamanın söz konusu olduğu, özellikle, fiilen teknik eleman olarak görev yapmakta olup, diploma ile de bir unvan ihrazı sağlandığı ancak kadrosunun teknisyen, tekniker vb. teknik hizmetler sınıfında bulunmadığı tespit edilen başvuru sahibi personelimize, ilgili Kanun düzenlemesi kapsamında yapılan atama ile özlük ve mali haklarının verildiği açıklaması yapıldı.

Sendika tarafından özellikle Teknisyen, Tekniker gibi unvanlara atanarak ilk defa Üniversitemizde görevde başlayacak personelin, öncelikle Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı bünyesinde yetiştirildikten sonra bölüm/birimlere gönderilebileceği önerisi getirildi. Önerinin dikkate alınabileceği belirtildi.

MADDE 4: İdari Personel için tahsis edilen lojmanların durumunun değerlendirilmesi:

İdari personel için halihazırda 44 lojman tahsis edildiği, bu sayıyı 75'e çıkarmak için ve idari personelin lojman taleplerini karşılamak için titizlikle çalışma yürütüldüğü, idari personele daha fazla lojman tahsis edilebilmesi için 2016 yılında konunun titizlikle ele alındığı ve 20 kadar lojmanın boşaltıldığı, boşa çıkan lojmanın söz konusu olduğu her durumda idari personele tahsis için çalışıldığı, sıra tahsisli lojmanlardan 3 engelli, 1 gazi personelimizin de faydalandığı, halihazırda lojmanlardan sorumlu üst yöneticimiz tarafından, lojmanlar konusunun titizlikle ele alındığı, daha önce 40 civarında olan lojman tahsisinin 60'a çıkarıldığı, bu sayının 2022 yılında 75'e ulaşacağı, sıra tahsisli, görev tahsisli ve misafir statüsünde verilen lojmanlarla birlikte 129 idari personelimizin lojmanlarda ikamet ettiği bilgisi ile birlikte 2022 yılında toplam sayının 144 olacağı ve uzun süre lojmanda oturanlar ile ilgili de çalışma yapıldığı, yürütülen detaylı çalışma doğrultusunda belirlenen sıra ile oturma sağlanacağı açıklandı. Ancak lojman başvuruları sırasında evi olanların evim yok beyanı verdiğini, bu durumun lojman sıralamasını değiştirebildiği, idari personelimizin doğru beyan vermesinin hakkaniyeti sağlamak açısından önemli arz ettiği dile getirildi.

MADDE 5: Akademik ve İdari personel çocukları için ETÜD Merkezi oluşturulması:



Sendika tarafından, "A-4 kapısına yapılan binada bahse konu çocuklarımızın ETÜD Merkezi olarak kullanabilmesi için yer ayrılabilir mi?" sorusu tekrar gündeme getirildi.

Konu ile ilgili personelimizi çok memnun edecek bir gelişme olabileceğine dair ve Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanı'nın konu ile yakından ilgileceği hususunda bilgilendirme yapıldı.

MADDE 6: Genel Atölyeler, Yapı Bakım Müdürlüğü, Isı-Su İşletme Müdürlüğü, Taşıt İşletme Müdürlüğü, Elektrik İşletme Müdürlüğü, Telefon İşletme Müdürlüğü ve Ağaçlandırma ve Çevre Düzenleme Müdürlüğü personelinin çalışma koşulları ve sosyal alanlarının değerlendirilmesi: (soyunma odası, banyo, WC vb.)

Sendika temsilcileri tarafından, özellikle ısı santrali ve atölyelerde (6 bina mevcut) temizlik yapılmadığı, temizlik elemanı olmadığı, çalışma alanlarının ve banyo amaçlı kullanım alanlarının asgari temizlik düzeyinden çok uzak olduğu, bu durumun iyileştirilmemesi durumunda, ilgili birimlerde çalışmak isteyen personel bulunamayacağı dile getirildi.

Isı-Su İşletme Müdürlüğü'ne bağlı 3 temizlik elemanının görev yapmakta olduğu, bu personele temizlik dışında bir görev verilmesinin birim yöneticilerinin sorumluluğunda olduğu; ayrıca, atölye ve santraldeki çalışma ve dinlenme ortamlarının iyileştirilmesi için tespitler yapıldığı ancak, ilgili harcama için bütçe olmadığı belirtildi.

Ayrıca, Merkez Mühendislik 25 binasının önünde çöp birikebildiği, bunun için de, o bölgeye çöp konteynırı konulması gerektiği ifade edildi. İç Hizmetler Müdürlüğü tarafından, ilgili sorunun çözümlenebilmesi için, ilgili yere çöp konteynırı veya sıfır atık konteynırının ivedilikle konumlandırılacağı belirtildi.

MADDE 7: Akademik ve İdari personelin öğle saatleri içerisinde yerleşke içerisindeki spor tesislerinden ücretsiz olarak yararlandırılması: (Havuz, Hali Saha, Spor Salonu vb.)

Üniversitemiz tesis ve sahalarının kullanımı için personele asgari ücret uygulandığı, spor salonları için ücret alınmadığı, havuzda ise 4 TL giriş ücreti alındığı, 1 saat halı saha kullanımının ise 32 TL olduğu, (kişi başına düşen ücretin 3-4 TL olduğu) bu ücretlerin Sosyal Tesisler Yönetmeliği'nde belirtilen ücretlerin çok altında olduğu, ayrıca, havuzun misafir kullanım ücretinin 50 TL olduğu, ilgili ücretin düşürülmesi halihazırdaki fazla olan talebi daha da arttıracığından, mevcut kullanım ücretlerinin düşürülmesinin söz konusu olamayacağı, bununla birlikte spor tesislerinin, havuz ve halı sahaların, herhangi bir ücret alınmadan personelimizin kullanımına sunulmasının mevzuat açısından mümkün olmadığı açıklandı.

MADDE 8: İç Hizmetler Müdürlüğü bünyesinde vardiya görevi yapan personelin yer ve ısınma problemlerinin ivedilikle çözülmesinin görüşülmesi.

İç Hizmetler bünyesinde çalışan Koruma ve Güvenlik Görevlilerine, binalarda yer tahsis edilmesi hususu bölüm/birim yöneticilerinden talep edildi, ancak; yöneticilerin sorumluluk alanlarındaki binalarda, Koruma ve Güvenlik Görevlilerine yer tahsis edemeyeceklerini belirtmeleri üzerine, çalışanlarımıza görev alanlarına uygun bölgelere yerleştirilecek (2,5x2,5) m² boyutlarında, bir personelin rahatlıkla kullanabileceği nitelikte kulübe yapılması önerildi, ancak Koruma ve Güvenlik Görevlileri tarafından bu önerinin kabul edilmediği açıklandı.

MADDE 9: Eymir Gölü giriş kapılarında bulunan kontrol kulübelerinin durumlarının iyileştirilmesi.

Konu daha önce dile getirilmiş ve ilgili hususta, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı tarafından, Eymir Gölü'ndeki kulübelerin durumu ile ilgili tespit çalışmaları yapılmıştı. Yapılabilecek değişiklikler hakkında planların hazırladığı ve Belediye'nin iznine tabi çalışmalar için girişimlerde bulunulduğu, ancak; Eymir Gölü giriş

kapılarının bulunduğu arazinin orman arazisi olması sebebiyle, Belediye'den hiçbir değişiklik için izin alınmadığı belirtildi. Bununla birlikte, daha önceki Kurum İdari Kurul toplantısında dile getirildiği üzere, ilgili alana tel örgülerin çekilebildiği ve bunun dışında ufak tefek tadilat işlerinin de yapılabildiği eklendi.

MADDE 10: İç Hizmetler Müdürlüğü'ne bağlı ekip amirliğinin yer ve ekipmanlarının iyileştirilmesi.

İlgili husus, 8. gündem maddesi olarak belirtilen konu ile birlikte ele alındı.

MADDE 11: Yurtlar Müdürlüğü ile ilgili sorunların değerlendirilmesi.

Üniversitemize neden Yurt Müdürü kadrosu yerine Yurt Müdür Yardımcısı kadrosu istendiği dile getirildi. Konuya ilişkin yürütülen süreç, Personel Daire Başkanı tarafından katılımcılara açıklandı.

MADDE: 12 Her yıl verilmekte olan Turan Baskan ve Performans Ödülleri belirleme kriterlerinin değerlendirilmesi.

Sendika tarafından, halihazırda uygulanmakta olan performans kriterleri olarak hizmet yılı fazla olan personelin, hem performans hem de Turan Baskan Ödülü almasına sebep olduğu, bu nedenle performans uygulamasının kaldırılması, performans ücretinin Üniversiteye arazöz aracı alımında kullanılması önerisi getirildi.

Üniversite Yönetimi tarafından alınan kararda belirtilen kriterlerin hâlihazırda uygulandığı, ilgili performans ölçütlerinin neler olduğu ve ne oranda performans ölçümünde etkili olduğu açıklandı. Bu ölçütlerden (hizmet yılı, amiri tarafından verilen puan ve çalışma arkadaşlarından aldığı oy) hizmet yılının zaten belli olduğu amir notu ve çalışma arkadaşları tarafından yapılan değerlendirmenin uygulayıcılar tarafından ayrı ayrı ele alınması gerektiği, işleyişin gerektiği gibi uygulanması durumunda performans Primi uygulamasının amacına ulaşabileceği, performans uygulamasının amacına uygun yerine getirilmesi için her bir personelimizin de takipte olması ve bunun için çalışma arkadaşlarını ve yöneticilerini yönlendirmesi gerektiği belirtildi.

Turan Baskan Ödül sürecine ilişkin ise, önceki yıllarda birimlerden bildirilen adayların elemesinin komisyon kararıyla yapıldığı, son iki yıldır aday belirleme sürecinin değiştirildiği, bununla ilgili değişiklik konusunda da tüm üniversiteye bilgilendirme yapıldığı, yeni süreçte Turan Baskan Ödülüne aday olarak belirlenen kişilerden ödül alacakların belirlenebilmesi için, performans ödül puanının büyük ölçüde etkili olduğu, komisyon üyelerinin etkisinin %20 civarına indirildiği, dolayısıyla performans ödül sürecinin birim yöneticileri ve personelimiz tarafından amacına uygun olarak yapılmasının daha da büyük önem arz ettiği dile getirildi.

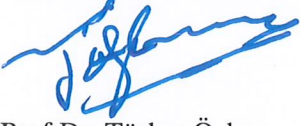
MADDE: 13 Erdemli Deniz Bilimleri Enstitüsü çalışanlarının sorunları.

Deniz Bilimleri Enstitüsü Personelinin yemek sorunu, mezunlar derneğinin personele kapalı olmasına rağmen zaman zaman bürokratlar için kullanıma açılabilirdiği, sözü edilen kullanım ilgililere sağlanabiliyorsa; personelin kullanımına da açılması taleplerinin olduğu, fazla mesai ücreti ödenemediği halde bazı arkadaşlarına fazla mesai yaptırıldığı, proje çalışanlarına lojman tahsis edildiği, Gemici personelin Lamas gemisinde uzun saatler çalıştırıldığı, bir personelin yokluğunda yerine ikame eleman bulunamadığı, bu durumun gemideki personelin çalışma verimini düşürdüğü konuları dile getirildi. Deniz Bilimleri personelinin sorunları ve taleplerini Kurum İdari Kurul toplantısı için hazırladıklarını, yazılı olarak da Personel Daire Başkanlığı İdari Özlük Müdürlüğü'ne verdiklerini belirttiler.

Enstitü Personelinin yemek sorununun çözüme kavuşturulacağı, 1 Eylül 2021 itibarıyla personelimizin Enstitü'de yemek yiyebileceği belirtildi. Lojman kullanımına ilişkin olarak proje çalışanlarının misafir olarak lojmanlardan bir

süre faydalanabileceği, mezunlar derneğinin sosyal tesis olarak personel kullanımına açılmasının ise, mevzuat gereği mümkün olmadığı, bununla birlikte, yazılı olarak iletilen sorunların ele alınacağı açıklaması yapıldı.

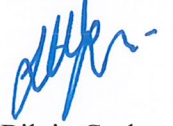
Katılımınız ve katkılarınız için teşekkür ederiz.



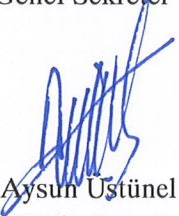
Prof Dr. Türker Özkan
Genel Sekreter V.



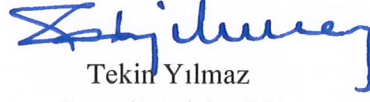
Osman Cenk Sakarya
Yapı İşleri Teknik Daire Bşk. V.



Selda Bilgin Coşkun
Personel Daire Başkanı



Aysun Üstünel
Sag. Kült. Spor Daire Bşk.



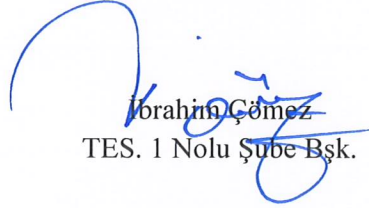
Tekin Yılmaz
Sosyal Tesisler Md.



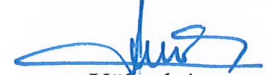
Şule Nur Akman
İdari Özlük Müdürü



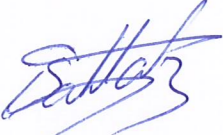
Orhan Özaydın
İç Hizmetler Md. V.



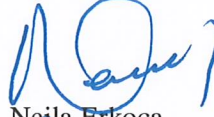
İbrahim Çömez
TES. 1 Nolu Şube Bşk.



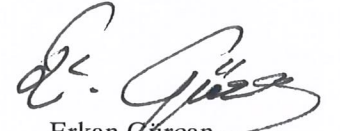
Yüksel Aytaç
TES. 1 Nolu Şube Bşk.Yrd.



Turgut Saklak
TES. Denetleme Kurulu Üyesi



Nejla Erkoca
TES Üniversite Temsilcisi

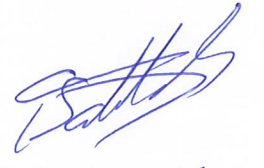


Erkan Gürcan
TES Üye



İsmail Candoğan
TES Üye

İbrahim Eker
TES Üye



Sila Akıncı
TES Üye

