

# YETKİLİ SENDİKA TÜRK EĞİTİM SEN İLE YAPILAN KURUM İDARİ KURUL TOPLANTI TUTANAĞI

19.01.2022

Prof. Dr. Türker Özkan (Genel sekreter V.) tarafından yapılan açılış konuşması ile toplantı başladı. Gündem maddelerine geçilmeden önce performans değerlendirme ile ilgili konuşuldu. Genel Sekreter Prof. Dr. Türker Özkan tarafından performans değerlendirme sürecinin ilk başlama kararı, bu karar sonrasında tüm idari personelin bilgilendirilmesi ve yönetime ilişkin görüşlerinin alınması, hesaplama ile ilişkin yöntemin belirlenmesi ve sürecin ÜYK kararı ile onaylanma aşamasına ilişkin detaylı bilgi verildi.

2021 yılında 18. kez verilen performans ödüllerinin kaldırılabilmesi ya da bir değişiklik yapılabilmesi için ilk olarak değişiklik veya kaldırılmasına ilişkin gerekçeli resmi yazı ile Rektörlüğe başvuruda bulunulması gerektiği bildirildi. Sonrasında başvuru çerçevesinde Rektörlük Makamının uygun bulması halinde konuyu ÜYK gündemine alması ve ÜYK tarafından konu değerlendirilerek karar alınması gerektiği ifade edildi. Ayrıca yeni bir düzenleme/değişiklik talebine ilişkin gerekçeli bir çalışma yapılması gerektiği, bu çalışmayla ilgili önerilen yönetime ilişkin (ölçülebilir-kapsayıcı ya da kaldırılarak farklı bir değerlendirme yapılması) taslak hazırlayarak sunulması kararlaştırıldı.

Gündem maddelerine geçildi.

## **Madde 1: Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavının açılması (Mühendis, Tekniker, Teknisyen, Şube Müdürü, Yurt Müdürü, Yurt Müdür Yardımcısı, Şef ve Memur kadroları vb.)**

Öncelikle, Yönetim olarak görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının merkezi olarak yapılmasına (YÖK tarafından) karar verildiği belirtilerek, YÖK'ün yaptığı yazılı sınav harici bir sınav yapılmayacağı vurgulanarak, bu çerçevede sendikaların YÖK'e yazılı talepte bulunmalarının da faydalı olacağı açıklandı. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına 2022 yılı içerisinde merkezi yazılı sınav yapılıp yapılmayacağına ilişkin yazı yazıldığına ilişkin bilgi verilirken, sınav yapılması durumunda Üniversitemizin de dahil edilmesinin talep edildiği belirtildi. İlerleyen günlerde birim/bölgelere personel ihtiyaçlarını bildirmelerine yönelik yazılı bildirimde bulunulacağı belirtildi.

En son yapılan görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı sürecinin yönetmelikte belirtilen tüm hususlara uygun olarak yürütüldüğüne ilişkin değerlendirme yapıldı. 101 kadro için sınav açıldığı; 169 kişi ile sözlü sınav yapıldığı, sözlü sınavlarda mevzuata uygun, adil, ölçülebilir, şeffaf bir süreç işletildiği belirtilerek; mahkemeye itiraz eden yalnızca bir kişinin olduğu; kişinin de sınav sorusu itirazında bulunduğu ifade edildi. Bu bilgiler çerçevesinde Üniversitemizin süreci oldukça şeffaf yürüttüğü, ilerleyen süreçlerin de aynı şekilde yürütüleceğinin vurgusu yapıldı.

## **Madde 2: 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi çalışıp, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavına girmiş yazılı ve sözlü sınavlarda başarılı olmuş personellerin hak ettikleri unvanın gerektirdiği kadrolarda çalıştırılmaması, statüleri gereği görevde yükselmeye tabi olmayan personelin ise makam onayıyla vekaleten ya da asaleten yönetici olarak atanmasının değerlendirilmesi**

Sendika tarafından memur olarak görev yapıp görevde yükselme yazılı ve sözlü sınavında başarılı olan kişiler yerine, işçi kadrosunda görev yapmakta olup yönetici olarak görevlendirilen kişiler olduğu konusu gündeme getirildi.

Geçmişte bu duruma ilişkin 2016 yılında bir önceki yönetim tarafından görevlendirmesi yapılan 17 personel olduğu, son 5 yılda ise 2 personel için görevlendirme işleminin yapıldığı belirtilmiş; buna ilişkin de sendikanın konuyu gündeme getirmesi ve Genel Sekreterlik Makamına yazılı talepte bulunmaları gerektiği belirtildi. Yazılı taleplerin Genel Sekreterlik Makamı tarafından değerlendirileceği belirtildi. Sendika tarafından da konuya ilişkin Genel Sekreterlik Makamına yazılı talepte bulunulacağı belirtildi.

### **Madde 3: 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu çerçevesinde istihdam edilen personelin kadro ilerleme durumlarının görüşülmesi**

2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu kapsamında Üniversitemizde görev yapmakta olan ve diploma ile ihraz edilen unvanlara sınavsız atanabilme ile ilgili mevzuat değişikliği gereği, ilgili düzenlemeden faydalanabilecek 25 personel olduğu ve personelin aidiyetlerinin artırılması için atamalarının yapılması talebinde bulunuldu.

Sendika tarafından Üniversitemizde uzun yıllardır 2828 sayılı Kanun kapsamında istihdam edilmiş Teknisyen olarak çalışmakta olan, ancak Tekniker kadrosu alamayan personeller olduğu belirtildi. Bu konuda da, birimlerde görev yapan personelin isimleri sendikaca verildi.

Teknik işlerin daha fazla risk barındırdığı belirtilerek, bu alanda çalışan personelin o işi yapabilir olması ya da özveri ve çaba göstermeye oldukça istekli olması gerektiği değerlendirildi.

Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı ve Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından gerekli notlar alındı.

Yine sendika tarafından Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığının bazı birimlerinde uzun yıllar çalışan personelden bazılarının başka birimlere alındığı, boşalan yerlere ise deneyimsiz personelin getirildiği belirtildi.

Bu duruma ilişkin Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanı Sayın Osman Cenk Sakarya ile görüşülmesi kararlaştırıldı.

### **Madde 4: İdari personel için tahsis edilen lojmanların durumlarının değerlendirilmesi, bakım ve tadilatlarının yapılarak iyileştirilmeleri**

Sendika tarafından lojmanların bakımsız olduğu, çatılardan su aktığı, parkelerin olmadığı, mutfak fayanslarının kırık olduğu ve dairelerin rutubetli olduğu belirtildi. Lojmanlarda oturan bir önceki kişilerin kendi yaptırdıkları tadilat ile kullanılan araç gereçleri lojmandan çıkarken sökerek götürdükleri ifade edildi.

Demirbaş sistemi gibi bir sistem kurularak, lojmana taşınacak kişiler yerleşmeden önce kontrol edilerek teslim alma tutanağı hazırlanması ve lojmandan ayrılırken de gerekli kontrolün yapılarak teslim etme tutanağı hazırlanması ile sorunların çözülebileceği önerildi. Bunun yanı sıra Lojman gelirlerinin %25 lik kısmının demirbaş alımlarına ve onarımlarına ayrılması sendikaca dile getirilmiştir.

Sosyal Tesisler Müdürlüğü tarafından mevcutta idari personel için 97 adet 1+1 lojman olduğu, genel olarak 2+1 lojman çıktığı, 3+1 lojmanların görev tahsisli olduğu belirtildi. Üniversitemizde idari personele tahsis edilmiş toplam 67 lojman bulunduğu; bu sayının 2022 yılında 75'e çıkarılacağı bildirildi. Türk Eğitim-Sendikası sıra tahsisli olarak verilen lojmanların niteliklerinin artırılmasını daha kullanışlı hale getirmelerini ve görev tahsisli lojman kullanılmasına bir sınırlama ve düzenleme getirilmesini talep etmiştir.

Sosyal Tesisler Müdürü Tekin Yılmaz tarafından sorunlara yönelik olarak bütçe sıkıntıları sebebiyle zorluklar yaşandığı açıklandı.

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından gece yurtlarda meydana gelen durumlara ilişkin teknik personel ihtiyacının, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı personelinin karşılanması yerine, kendi başkanlıkları içinden sağlanmasına yönelik çalışmalar yürütüldüğü, bu çerçevede bu personelin de görev tahsisli lojmanlardan faydalanmaya başladığı belirtildi.

Sendika tarafından lojmanlar ile ilgili yapılan toplantılarda sendikadan bir yetkilinin de bulunması talep edildi. Bu talep çerçevesinde sendikanın yazılı başvuru yapması kararlaştırıldı.

**Madde 5: Genel Atölyeler, Yapı Bakım Müdürlüğü, Isı İşletme Müdürlüğü, Taşıt İşletme Müdürlüğü, Elektrik İşletme Müdürlüğü, Telefon İşletme Müdürlüğü ve Ağaçlandırma Müdürlüğü personelinin çalışma koşulları ve sosyal alanlarının değerlendirilmesi (yemek sorunu, soyunma odası, banyo, WC vb.)**

Gerekli düzenlemelere ilişkin İş Sağlığı ve Güvenliği Biriminin de dahil edilerek rapor hazırlanmasına, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı ile bu hususta çalışma toplantıları yapılmasına karar verildi.

Personele yapılan giyim yardımı ile ilgili problemlere değinildi. İlgili yardımın kişinin kadrosuna değil çalışma yerine bakılarak verildiği belirtildi. Kişiye masa başı çalışması sebebiyle ilgili yardımın verilmediği, ancak bu kişinin kadrosu gereği ilerleyen süreçte sahada da çalışabilme ihtimali bulunduğu belirtildi.

2022 yılında çalışmalara daha erken başlanacağı, koordinasyon ve zaman çizelgesi sorununun önüne geçileceği ifade edildi.

Ayrıca; Taşıt İşletme Müdürlüğü'nün sosyal alanının uygun olmadığı bildirildi. Mevcut konunun Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığının gündeminde olduğu belirtilerek; sendikanın da takibini yapması kararlaştırıldı.

**Madde 6: İç Hizmetler Müdürlüğü bünyesinde vardiya görevi yapan personelin yer, ısınma ve yol ücreti problemlerinin ivedilikle çözülmesinin görüşülmesi**

Sendika tarafından işçilere ödenen yol ücretinin aynı şekilde 2 geliş 2 gidiş şeklinde memurlara da ödenmesi talep edildi. Ancak, Personel Daire Başkanlığı tarafından bu ödemenin yasal olarak mümkün olmadığı belirtildi.

ÜYK kararı ile ODTÜ Geliştirme Vakfı üzerinden yalnızca vardiyalı çalışan personele ödeme yapıldığı belirtildi.

**Madde 7: Eymir gölü giriş kapılarında bulunan kontrol kulübelerinin durumlarının iyileştirilmesi.**

Eymir Gölü'nde çalışanların sorunları aktarıldı. Güvenlik kulübelerinde bulunan sobalar ile ısınmaya çalışıldığı, Gölbaşı girişi tarafında bulunan güvenlik noktasındaki tentelerin hasarlı olduğu bildirildi. Ayrıca tuvalet bulunmadığı, su tesisatı olmaması sebebiyle taşıma suyu kullanıldığı ifade edildi.

Bu sorunların yanı sıra orada çalışan görevlilerin kullandığı hizmet evlerinin kötü durumda olduğu ifade edilerek yaptırılması talep edildi.

Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı ise kendi imkanlarıyla yapılamayan onarım hizmetlerine ilişkin ihaleye çıkacağını belirtmiştir.

**Madde 8: Yurtlar Müdürlüğü ile ilgili sorunların değerlendirilmesi.**

Sendika tarafından, 3713 sayılı Kanun ile atanan şehit yakınlarının görev yerlerinin keyfi değiştirildiği beyan edilmiş olup, eski görev yerlerine iadesi talep edildi.

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanı Sayın Aysun Üstünel tarafından, ilgililerin rızaları alınarak ilgili değişikliğin yapıldığı belirtildi.

Yurtlar Müdürlüğünde görev yapmakta olan personelin görev yerlerine ilişkin sıkıntılar dile getirildi.

Memur ve işçi personel arasında uygulama farklılıkları olduğu vurgulanarak, Toplu İş Sözleşmesinde işçilerin unvan görev eşleşmelerinin tanımlandığı, tanımlanmış görevler dışında görevlendirme yapmanın mümkün olmadığı belirtildi.

Türk Eğitim-Sen ise bu husustan rahatsız olduklarını gerek duyulması halinde konuyu idari yargıya taşıyacaklarını ifade ettiler.

Deniz Bilimleri Enstitüsü görevlendirmelerinin nasıl olması gerektiği ele alındı. Genel Sekreter Prof. Dr. Türker Özkan tarafından öncelikle Deniz Bilimleri Enstitüsünün personel taleplerinin değerlendirilmesi ve bu taleplerden karşılanması gerekliliğinin olması halinde ise Üniversite genelinde duyuru yapılarak unvan bazında başvuru alınması yönünde bir çalışma yapılması gerektiği ifade edildi.

Sendika tarafından bazı yurtlarda Yurt Müdür Yardımcılarının Yurt Müdürüne bağlı olduğu, bazı yurtlarda bağlı olmadığı belirtilerek gerekçeleri soruldu.

Bu duruma ilişkin Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanı Aysun Üstünel tarafından inceleme yapılarak bilgilendirme yapılacağı ifade edildi.

**Madde 9: 68/B ve Bilgisayar İşletmenliği bekleyen personelin mağduriyetinin giderilmesi**

Sendika tarafından 68/B ile ilgili Cumhurbaşkanlığı Genelgesi çerçevesinde tasarruf tedbiri uygulandığı, ancak 2022 yılında bu tedbirlerin kalktığı için böyle bir durumun olmadığı ifade edildi. Bu kapsamda 2022 yılı içerisinde gerekli çalışmanın yapılması talep edildi.

Cumhurbaşkanlığı 2021/14 sayılı Genelgenin içeriği ve yürürlük süresi ile ilgili inceleme yapılacağına ilişkin gerekli notlar alındı.

Katılım ve katkılar için teşekkür edilerek toplantı sona erdirildi.