

PERFORMANS PRİMİ ALACAK KİŞİLERİN HESAPLAMA YÖNTEMİ

BÖLÜM/BİRİMLERDE KİMLERİN PERFORMANS ÖDÜLÜ ALACAĞININ TESPİTİ

Performans değerlendirmesinde kullanılacak ölçütler ve bu ölçütlerin toplam performans puanına katkısı aşağıdaki tabloda belirtildiği şekildedir.

Ölçüt	% Ağırlığı
Hizmet Yılı	% 30
Yönetici Değerlendirmesi	% 35
Birlikte Çalışılan Diğer İdari Personelin Görüşü	% 35

1) Hizmet Yılı:

Hizmet yılının toplam performans puanına katkısı %30'dur. **Hizmet yılı puanının** hesaplanmasında bir personelin ODTÜ'deki toplam hizmet yılı dikkate alınacaktır. Her personelin ODTÜ'deki toplam hizmet yılı Personel Daire Başkanlığı tarafından belirlenecek; Üniversitede en uzun süre çalışan personele 30 puan verilerek; oransal olarak diğer her bir personel için Hizmet Yılı Puanı hesaplanacaktır.

2) Yönetici Değerlendirmesi:

a) Yönetici değerlendirme için www.pdb.metu.edu.tr/performans-degerlendirme-formu adresinde "İdari "Personel Performans Değerlendirme Formunda" yer alan her bir ölçüt (8 ölçüt) için 0-100 arasında puan verir,

b) Sekiz ölçüt için verilen puanın eşit ağırlıklı ortalaması hesaplanır,

c) Ortalama Puanın toplam performans puanına katkısı aşağıdaki şekilde belirlenir:

<u>Puan Aralığı</u>	<u>%Ağırlığı</u>
60-65	%5
66-70	%10
71-75	%15
76-80	%20
81-85	%25
86-90	%30
91-100	%35

3) Birlikte Çalışılan Diğer İdari Personelin Görüşü:

Birlikte çalışılan diğer idari personelin görüşünün alınmasında gizli oy/açık sayım yöntemi kullanılır. Birlikte çalışılan diğer idari personelin görüşü ile ilgili puanının hesaplanmasında alınan toplam oy sayısı esas alınır. Bir birimde en yüksek oy alan kişiye 35 puan verilir. Oy alan diğer personel için ilgili puan en yüksek oya oransal olarak Personel Daire Başkanlığı tarafından hesaplanır.

Sonuç olarak;

Her Birim için adayların **Hizmet Yılı Puanı, Yönetici Değerlendirmesi ve Birlikte Çalışılan Diğer İdari Personelin Görüşü Puanı** toplanmakta ve yıl toplam puanını hesaplanmaktadır.

Her birim için adayların son iki yılda aldıkları toplam puanları; en düşük ödül alan kişinin puanı tüm ödül alan adaylardan düşerek her yıl için **Değiştirilmiş Toplam Puanları** belirlenmektedir.

Yıl Toplam Puanları ile son iki yılın Değiştirilmiş Toplam Puanları toplanarak **Ödöl Toplam Puanını** hesaplanmaktadır.