

YETKİLİ SENDİKA TÜRK EĞİTİM SEN İLE YAPILAN KURUM İDARİ KURUL TOPLANTI TUTANAĞI

10.10.2024

Rektör Danışmanı Prof. Dr. Oğuzhan HASANÇEBİ ve Genel Sekreter V. Hüseyin KAYMAK tarafından yapılan açılış konuşması ile toplantı başladı.

Gündem maddelerine geçildi.

Madde 1: Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavını için ilan edilen kadroların değerlendirilmesi (Mühendis, Tekniker, Teknisyen, Şube Müdürü, Yurt Müdürü, Yurt Müdür Yardımcısı, Şef ve Memur Kadroları v.b.)

Sendika tarafından; Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavının Periyodik aralıklarla açılması için bir prensip kararı alınmasının önemi arz edildi.

Madde 2: Boş bulunan ve vekaletle yönetilmekte olan Müdürlük ve Şeflik kadrolarının neden Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavına dahil edilmediklerinin değerlendirilmesi

Boş bulunan vekaletle yürütülen kadrolarının sayısına oranla, sınavda açılan kadroların sayısının yetersiz olduğu ileride yapılması muhtemel sınavlarda daha fazla görevde yükselmeye tabi kadronun sınavda dahil edilmesi yönünde talepte bulunuldu.

Madde 3: Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavının aşamalarından olan mülakatta adaletin saplanması için sınava giren her adaya sınavdan aldığı mülakat puanı olarak da verilmesi ve diğer önerilerin görüşülmesi

Yazılı sınav sonrasında yapılacak mülakat sorularının zorluk seviyelerinin herkese eşit olarak uygulanması ve unvan değişikliği yazılı ve mülakatlarında sorulacak sorularda alan belirtilmesi talep edildi.

Madde 4: Personelin Semt Servislerinin kaldırılması sebebiyle mağduriyet yaşayan çalışanlara 4688 Sayılı Kamu Çalışanları Sendikaları Kanunu uyarınca yapılan 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde alınan karar gereği yol ücreti ödenmesinin değerlendirilmesi,

Personel Semt Servislerinin Cumhurbaşkanlığı tarafından yayınlanan tasarruf genelgesi kapsamında kaldırılmasından sonra üniversitemizde görev yapmakta olan işçi kadrosundaki personele yol ücreti ödendiği fakat memur kapsamında çalışanlara yol ücreti ödenmediği bu uygulamanın tüm personeli kapsayacak şekilde EGO abonman kartı verilmesi hususunda sendika talepte bulundu. Türk Eğitim-Sen olarak, Ankara Büyükşehir Belediye Başkanlığı ile görüşmeler yapıldığı Encümen kararı çıkartıldığı EGO Genel Müdürlüğünün semtlerden üniversitemize direkt otobüs seferleri başlatmak hususunda çalışmalar yaptığı ve Üniversite yönetiminde EGO Genel Müdürlüğü ile birlikte bir çalışma yapması hususunda desteklerini beklediklerini dile getirdiler.

Madde 5: İdari personel için tahsis edilen lojmanların durumlarının değerlendirilmesi, bakım ve tadilatlarının yapılarak iyileştirmelerinin görüşülmesi,

Üniversitemiz lojmanlarında hizmet ve görev tahsisli olarak oturan personellerin tekrardan değerlendirilmesi ve boşalacak olan lojmanlarında sıra tahsisli listelerine eklenmesini ve oluşturulmuş olan lojman komisyonunda sendika temsilcisinin de bulunması talep edildi.

Madde 6: Genel Atölyeler, Yapı Bakım Müdürlüğü, Isı İşletme Müdürlüğü, Taşıt İşletme Müdürlüğü, Elektrik İşletme Müdürlüğü, Telefon İşletme Müdürlüğü ve Ağaçlandırma İşletme Müdürlüğü personelinin çalışma koşulları ve sosyal alanlarının değerlendirilmesi (yemek sorunu, soyunma odası, banyo, v.b.)

Alt Yapı birimlerinin yoğunlukla kullandığı garajlar bölgesi yemekhanesinin mevcut fiziki yapısının iyileştirilmesi talep edildi. Gece vardiyasında çalışanların gün içerisinde yedikleri yemek ücretinin aynı tutarda ikinci bir yemek almak üzere bir düzenleme yapılması, bedenen çalışan atölye personellerine verilen yemeklerde porsiyon miktarlarının arttırılması ve Alt yapı birimleriyle çarşı merkezi arasında saat 12.00 ile 13.00 saatleri arasında ekspres ring konulması talep edilmiştir.

Madde 7: Eymir gölü giriş kapılarında bulunan kontrol kulübelerinin durumlarının iyileştirilmesi,

Kontrol kulübelerine ait tuvalet, soyunma ve dinlenme alanlarının iyileştirilmesi görüşülmüş, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığın bir çalışma başlatılacağını beyan etmiştir.

Madde 8: 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası ile ilgili Üniversitemiz çalışmalarının değerlendirilmesi,

Üniversite tarafından İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatı kapsamında tedarik edilerek personelin kullanımına verilen malzemelerin kalitesinin yetersiz olduğu bu malzemelerin daha kaliteli ve kullanışlı ürünlerden seçilmesi talep edildi.

Gündem maddelerinde olmayan, sendika tarafından eklenen maddeler:

- Üniversitenin Maliye Bakanlığı Kamu Personeli Harcama Yönetim sistemine geçmesi yönünde çalışına yürütülmesi talebi iletilmiştir.
- 4857 İş Kanuna tabi olarak görev yapmakta olan işçi personelin 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi memur kadrolu pozisyonlarda görev yapmakta olan personelin başına idareci olarak görevlendirildiği bunun ise mevzuatlara uygun olmadığı iletili. Ve görevlendirmelerin iptali talep edildi.
- Üniversite ile İş Bankası arasında imzalanan Maaş Karşılığı Banka Promosyon tutarının günümüz maaş şartlarına göre güncellenmesi için talepte bulunuldu.
- SKSDB, bünyesinde gece vardiyalı olarak görev yapan çalışanların 17.00-08.00 saatleri arasında mesailerinin düzenlenmesi talep edildi.
- Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığın a bağlı birimlerin fiziki yapılarının yetersiz olduğu iyileştirilmesi için çalışma yapılması talebi iletilmiştir. Taşıt İşletme müdürlüğü bünyesinde görev yapan İşçi ve Memur unvanlı şoförlere aynı görevlendirmelerde farklı ücretler ödendiği bundanda motivasyonlarına olumsuz etkilediği dile getirilmiş, herhangi bir rahatsızlık sebebiyle şoförlük yapamayan personelin taşıt işletme müdürlüğü dışında farklı kadrolarda değerlendirilmesi talep edildi. 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi çalışan şoför arkadaşlara emeklilerine kısa bir süre kala hususi pasaport alabilmeleri için kadrolarının değiştirilmesi talep edildi.

- Kafeterya da görev yapan aşçı, Meydancı, Bulaşıkçı vb. kadro sayılarının yetersiz olduğu ve çalışanların aşırı derecede yük altında çalıştıkları bilgisi iletilmiştir.
- BAP Koordinatörlüğünde görev yapan personellerin çalışma koşullarının iyileştirilmesi.